



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

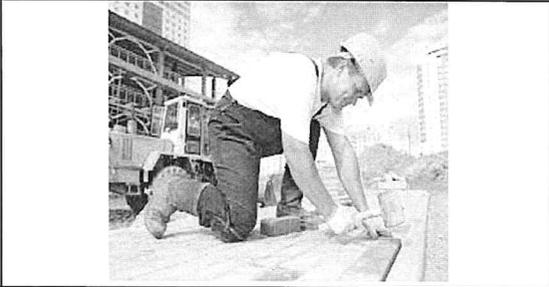
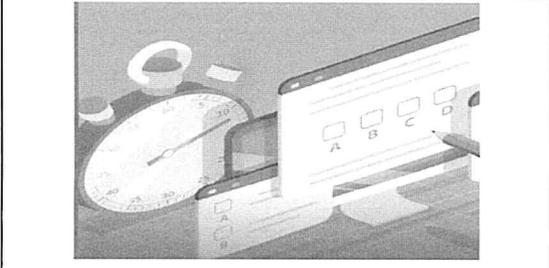
interventi per il lavoro

INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI

- Assunzione a tempo indeterminato
- Assunzione a tempo determinato
- Stabilizzazione di lavoratori precari

ANNO 2025

Requisiti:

| | | | |
|---|---|--------------------|---|
| 1 |  | ditta | <p>1) Requisiti di chi assume/stabilizza/trasforma:</p> <p>1.1) <u>impresa o consorzio d'impresе o associazione o fondazione o soggetto esercitante la libera professione in forma individuale/associata/societaria o cooperativa o consorzi di cooperative</u></p> <p>1.2) <u>regolarità contributiva (DURC)</u></p> <p>1.3) <u>rispettare le norme che regolano il lavoro e i CCNL</u> (N.B. attuazione obbligo preesistente, violazione del diritto di precedenza, in atto sospensioni per crisi o riorganizzazione aziendale, licenziamenti connessi con la ditta che assume per collegamento d'impresе)</p> <p>1.4) <u>non aver fatto ricorso a licenziamenti/esito di procedure di licenziamento collettivo</u></p> <p>1.5) <u>aiuti ricevuti nel triennio antecedente la domanda inferiore al tetto dei 300000€</u> (N.B. se trasporto di merci su strada il limite diventa 100000€) (N.B. se pesca o acquacoltura il limite diventa 30000€) (N.B. se settore agricolo il limite diventa 25000€) (N.B. l'importo viene ridotto in caso di raggiungimento del massimale, in modo da rispettare il tetto massimo)</p> |
| 2 |  | lavoratore | <p>2) Requisiti del lavoratore:</p> <p>2.1) <u>residenza o domicilio in Regione FVG</u></p> <p>2.2) <u>cittadinanza italiana o cittadinanza di paese membro della UE o se cittadino di provenienza extracomunitaria in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione</u></p> <p>2.3) <u>persona diversa dal legale rappresentante, titolare impresa individuale/libero professionista</u> (se socio lavoratore in cooperativa ok)</p> <p>2.4) <u>se ditte individuali o esercenti le libere professioni in forma individuale, persona diversa dal coniuge o parenti o affini entro il secondo grado del datore di lavoro; se altri casi invece ok</u></p> |
| 3 |  | contratto | <p>3) Requisiti contrattuali:</p> <p>3.1) <u>full time o part time minimo del 70%</u> (se part time indicare la percentuale altrimenti scrivi 100%)</p> <p>3.2) <u>sede di lavoro del lavoratore da assumere/stabilizzare/trasformare in Regione FVG</u></p> <p>3.3) <u>è un contratto diverso dalla somministrazione/apprendistato/intermittente/rioccupazione</u></p> |
| 4 |  | domanda telematica | <p>4) Requisiti della domanda:</p> <p>4.1) <u>data di presentazione nell'arco temporale 02/01/2025 - 31/08/2025</u></p> <p>4.2) <u>data di presentazione entro il 15 del mese successivo a quello dell'evento (assunzione/stabilizzazione/trasformazione)</u></p> <p>4.3) <u>data della domanda antecedente l'assunzione se soggetto sospeso o posto in riduzione di orario con ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria (per tutti i tipi di c.i. anche con il contratto di solidarietà)</u></p> <p>4.4) <u>in caso la domanda sia presentata antecedentemente l'assunzione/trasformazione/stabilizzazione, il soggetto beneficiario si impegna a stipulare l'assunzione/trasformazione/stabilizzazione entro 90 giorni dalla data di comunicazione di concessione dell'incentivo</u></p> |

| | | |
|---|--|--|
| | <p style="text-align: center;">- ATI</p> | <p>assunzione a tempo indeterminato o inserimento in cooperativa</p> <p>1) alla data di assunzione/domanda c.reg. (la prima delle due) almeno un delle seguenti tipologie di persona:</p> <p>donna con DID da almeno 4 mesi consecutivi <input type="checkbox"/></p> <p>uomini con DID da 12 mesi consecutivi <input type="checkbox"/></p> <p>uomini con DID da almeno 6 mesi consecutivi aderenti al Programma GOL e partecipanti ai programmi del progetto (vedere il PAI) <input type="checkbox"/></p> <p><u>esclusivamente per il caso di inserimento della persona in qualità di socio-lavoratore nella cooperativa medesima</u>, uomo o donna con DID che abbia richiesto la liquidazione anticipata in un'unica soluzione della NASPI per la sottoscrizione di una quota di capitale sociale di una cooperativa <input type="checkbox"/></p> <p>coloro che siano stati sospesi o posti in riduzione di orario con ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria (per tutti i tipi di c.i. anche con il contratto di solidarietà) <input type="checkbox"/></p> <p>2) non riferirsi a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda (salvo che le nuove assunzioni avvengano per professionalità diverse da quelle dei licenziati)</p> <p>3) non riguardare lavoratori che abbiano acquisito la DID a seguito della cessazione nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda, di un precedente rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro richiedente il contributo</p> <p>(N.B. ad eccezione se uomo/donna over 60 con DID da almeno 4 mesi consecutivi, per cessazione del precedente rapporto di lavoro con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti, se la cessazione del rapporto è per via di una naturale scadenza del contratto a TD)</p> <p>4) non è trasferimento d'azienda</p> <p>maggiorazione prevista per:</p> <p>A) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>B) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti + datore di lavoro che dispone di misure di welfare aziendale (cumulabile con la maggiorazione precedente) (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>(N.B. welfare aziendale: flessibilità dell'orario di lavoro o banca ore, nido aziendale o convenzionato)</p> <p>C) soggetto sospeso o posto in riduzione d'orario con ricorso alla cassa integrazione di qualunque tipo, compreso anche il contratto di solidarietà (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>(N.B. la maggiorazione riguardante la cassa integrazione è cumulabile con quella della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> <p>D) soggetto componente di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni (inserire eventualmente 2500€)</p> <p>(N.B. la maggiorazione riguardante il nucleo monoparentale è cumulabile con quella della cassa integrazione, della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> |
| 5 | <p style="text-align: center;">- ATD</p> | <p>assunzione a tempo determinato</p> <p>1) se durata del contratto a termine di almeno 6 mesi allora alla data di assunzione/domanda c.reg. (la prima delle due) riguarda:</p> <p>persona over 60 (uomo/donna) con DID da almeno 4 mesi consecutivi</p> <p>2) se durata del contratto a termine di 12 mesi allora alla data di assunzione/domanda c.reg. (la prima delle due) almeno una delle seguenti tipologie di persone:</p> <p>giovani età 18-35 con DID da almeno 4 mesi consecutivi / donne con DID da almeno 4 mesi consecutivi</p> <p>3) non riferirsi a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda (salvo che le nuove assunzioni avvengano per professionalità diverse da quelle dei licenziati)</p> <p>4) non riguardare lavoratori che abbiano acquisito la DID a seguito della cessazione nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda, di un precedente rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro richiedente il contributo</p> <p>(N.B. ad eccezione se uomo/donna over 60 con DID da almeno 4 mesi consecutivi, per cessazione del precedente rapporto di lavoro con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti, se la cessazione del rapporto è per via di una naturale scadenza del contratto a TD)</p> <p>5) non è trasferimento d'azienda</p> <p>maggiorazione prevista per:</p> <p>soggetto componente di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni (inserire eventualmente 2500€)</p> |
| | <p style="text-align: center;">- TTI / STI</p> | <p>trasformazione/stabilizzazione a tempo indeterminato</p> <p>1) l'evento riguardi una delle seguenti tipologie di persone:</p> <p>trasformazione di un contratto a tempo determinato <input type="checkbox"/></p> <p>stabilizzazione in un contratto a tempo indeterminato di un contratto intermittente indeterminato/determinato o a progetto o cococo o di somministrazione o di apprendistato o di tirocinio <input type="checkbox"/></p> <p>2) riguarda un soggetto che nei 5 anni precedenti la domanda abbia lavorato con contratti di precariato almeno 360 giorni</p> <p>(N.B. alla data di trasformazione/stabilizzazione o della domanda di c.reg., la prima delle due)</p> <p>(N.B. contratti di precariato sono: tempo determinato, intermittente, formazione lavoro, inserimento, cococo, a progetto, interinale, somministrazione, apprendistato, lavori socialmente utili, tirocini)</p> <p>maggiorazione prevista per:</p> <p>A) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>B) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti + datore di lavoro che dispone di misure di welfare aziendale (cumulabile con la maggiorazione precedente) (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>(N.B. welfare aziendale: flessibilità dell'orario di lavoro o banca ore, nido aziendale o convenzionato)</p> <p>C) soggetto che viene stabilizzato a tempo indeterminato e che stava realizzando presso il soggetto richiedente un tirocinio (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>(N.B. la maggiorazione riguardante i tirocinanti è cumulabile con quella della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> <p>D) soggetto componente di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni (inserire eventualmente 2500€)</p> <p>(N.B. la maggiorazione riguardante il nucleo monoparentale è cumulabile con quella del tirocinio, della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> |

IMPORTI DEI CONTRIBUTI:

- 1. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO / INSERIMENTO IN COOPERATIVA - MAX 11500€ MIN 3500€**
- 2. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO - MAX 5000€ MIN 1750€**
- 3. TRASFORMAZIONI / STABILIZZAZIONI - MAX 13500€ MIN 3500€**

N.B.

Importo massimo 13500€ (stabilizzazione full time con tutte le maggiorazioni possibili)

Importo minimo 1750€ (assunzione a tempo determinato part time minimo possibile, ovvero del 70%, senza alcuna maggiorazione)

REFERENTE DELLO STUDIO:

Simone

simone@studiocdlzubin.it

040/773859 interno 41 (martedì e giovedì ore 9-13)

REVOCHE

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO / INSERIMENTO IN COOPERATIVA / TRASFORMAZIONI / STABILIZZAZIONI

REVOCA TOTALE IN CASO DI LICENZIAMENTI COLLETTIVI SENZA ACCORDI SINDACALI (per professioni identiche)

REVOCA TOTALE

REVOCA PARZIALE

REVOCA DEL 100%

REVOCA DEL 50%

| | | | |
|--------|-------|-------|-------|
| EVENTO | 12 M. | 24 M. | 36 M. |
|--------|-------|-------|-------|

la **revoca totale** dei benefici si applica in caso di:

- 1) per qualunque motivo di cessazione nei primi 12 mesi
 - 2) per variazioni della % PT se dovesse scendere sotto il 70% nei primi 12 mesi
 - 3) in caso di domanda antecedente, se l'evento non c'è ancora al momento dell'erogazione del contributo
 - 4) in caso di domanda antecedente, se l'evento non avviene entro il termine perentorio di 90 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo
 - 5) licenziamenti collettivi, di professionalità identiche a quelle dei lavoratori assunti/trasformati/stabilizzati per cui sia stato ottenuto l'incentivo, effettuati nei 3 anni successivi l'evento
- N.B. la disposizione al punto 5 non trova applicazione se ci sono accordi sindacali di non opposizione al licenziamento

la **revoca parziale** dei benefici si applica in caso di:

- 1) per qualsiasi motivo di cessazione durante il secondo anno (revoca del 50%)

CASO ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 12M.

(giovani età 18-35/donne qualunque età, + DID 4m. consecutivi)

REVOCA TOTALE

REVOCA DEL 100%

| | |
|--------|-------|
| EVENTO | 12 M. |
|--------|-------|

CASO ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER ALMENO 6M.

(over 60, + DID 4m. consecutivi)

REVOCA TOTALE

REVOCA DEL 100%

EVENTO

| |
|------|
| 6 M. |
|------|

la **revoca totale** dei benefici si applica in caso di:

- 1) per qualunque motivo di cessazione nei primi 6/12 mesi (a seconda del caso)
 - 2) in caso di domanda antecedente, se l'evento non c'è ancora al momento dell'erogazione del contributo
 - 3) in caso di domanda antecedente, se l'evento non avviene entro il termine perentorio di 90 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo
- N.B. non c'è la revoca parziale
- N.B. per la casistica ATD almeno 6m. (over 60), per qualsiasi causa di cessazione dopo il 6° mese il contributo rimane

la **revoca totale e parziale** dei benefici non si applica in caso di **dimissioni** da parte del dipendente per:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO / INSERIMENTO IN COOPERATIVA

TRASFORMAZIONI / STABILIZZAZIONI

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

qualora il beneficiario effettui una **nuova assunzione/trasformazione/stabilizzazione entro 60 giorni** dalla cessazione per dimissioni del lavoratore

N.B. il nuovo rapporto di lavoro deve possedere i requisiti previsti per l'ammissibilità a contributo

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ALMENO 10 LAVORATORI

REVOCA DELL'INCREMENTO

CESSAZIONE

| |
|-------|
| 60 G. |
|-------|

la **revoca dell'incremento dell'importo** si applica in caso di:

mancata sostituzione del lavoratore cessato, con assunzione di un altro lavoratore con la medesima tipologia contrattuale

N.B. vale per ciascuna fascia d'incremento, passando alla fascia d'incremento minore, fino a togliere l'incremento

Cause di non accoglimento della domanda:

A) Difformità dai requisiti:

- 1) di chi assume/stabilizza/trasforma
- 2) del lavoratore
- 3) contrattuali
- 4) della domanda (es. **dichiarazioni con firme non coerenti: dichiarazione del lavoratore con firma del datore di lavoro**)
- 5) per tipologia di evento (assunzione/trasformazione/stabilizzazione)

B) Se il rapporto di lavoro a tempo indeterminato cessa prima della concessione della domanda

C) Se il rapporto di lavoro a tempo determinato cessa prima del decorso dei 6/12 mesi

D) Nel caso di assunzione a tempo indeterminato di almeno dieci lavoratori, non viene applicato l'incremento contributivo se la soglia di lavoratori assunti non viene mantenuta

(N.B. c'è la possibilità di sostituire il lavoratore/i lavoratori cessati entro il termine perentorio di sessanta giorni dalla data di cessazione, in tal caso viene mantenuta la soglia e quindi l'incremento contributivo)

E) richiesta di contributo per la trasformazione a tempo indeterminato di un tempo determinato per il quale si era già chiesto il contributo regionale (ad eccezione degli over 60 con DID da 4 mesi consecutivi)

F) presentazione di domanda di contributo regionale nonostante sia già stata fatta richiesta di contributo regionale per assunzione/stabilizzazione/trasformazione di diversamente abili

G) esaurimento fondi da parte della Regione FVG (attenzione possono esserci dei rifinanziamenti)

N.B. in caso di variazione del soggetto (fusione/acquisizione/scissione/trasferimento di ramo d'azienda) che presenta la domanda per l'incentivo, devono essere validi i precedenti requisiti per il nuovo soggetto che riceverà il contributo, requisiti opportunamente certificati e comunicati entro 90 giorni dalla variazione

A CHI CHIEDERE INFORMAZIONI

Danja BAGON tel. 0481 386365 email: danja.bagon@regione.fvg.it

Alessia CALZAVARA tel. 040 3775019 email: alessia.calzavara@regione.fvg.it

Mario CERNECCA tel. 0432 279960 email: mario.cernecca@regione.fvg.it

Marianna INDRI tel. 0432 279966 email: marianna.indri@regione.fvg.it

Stefano RIGO tel. 0432 279963 email: stefano.rigo@regione.fvg.it

Sara ROMANUTTI tel. 0432 279958 email: sara.romanutti@regione.fvg.it

PEC: lavoro@certregione.fvg.it