



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA


interventi per il lavoro

INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI

- Assunzione a tempo indeterminato
- Assunzione a tempo determinato
- Stabilizzazione di lavoratori precari

ANNO 2024

Requisiti:

| | | | |
|---|---|--------------------|--|
| 1 |  | ditta | <p>1) Requisiti di chi assume/stabilizza/trasforma:</p> <p>1.1) impresa o consorzio d'impresе o associazione o fondazione o soggetto esercitante la libera professione in forma individuale/associata/societaria o cooperativa o consorzi di cooperative</p> <p>1.2) regolarità contributiva (DURC)</p> <p>1.3) rispettare le norme che regolano il lavoro e i CCNL (N.B. attuazione obbligo preesistente, violazione del diritto di precedenza, in atto sospensioni per crisi o riorganizzazione aziendale, licenziamenti connessi con la ditta che assume per collegamento d'impresе)</p> <p>1.4) non aver fatto ricorso a licenziamenti/esito di procedure di licenziamento collettivo</p> <p>1.5) aiuti ricevuti nel triennio 2024-2023-2022 inferiore al tetto dei 300000€ (N.B. se trasporto di merci su strada il limite diventa 100000€) (N.B. se pesca o acquacoltura il limite diventa 30000€) (N.B. se settore agricolo il limite diventa 25000€) (N.B. l'importo viene ridotto in caso di raggiungimento del massimale, in modo da rispettare il tetto massimo)</p> |
| 2 |  | lavoratore | <p>2) Requisiti del lavoratore:</p> <p>2.1) residenza o domicilio in Regione FVG</p> <p>2.2) cittadinanza italiana o cittadinanza di paese membro della UE o se cittadino di provenienza extracomunitaria in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione</p> <p>2.3) persona diversa dal legale rappresentante, titolare impresa individuale/libero professionista (se socio lavoratore in cooperativa ok)</p> <p>2.4) se ditte individuali o esercenti le libere professioni in forma individuale, persona diversa dal coniuge o parenti o affini entro il secondo grado del datore di lavoro; se altri casi invece ok</p> |
| 3 |  | contratto | <p>3) Requisiti contrattuali:</p> <p>3.1) full time o part time minimo del 70% (se part time indicare la percentuale altrimenti scrivi 100%)</p> <p>3.2) sede di lavoro del lavoratore da assumere/stabilizzare/trasformare in Regione FVG</p> <p>3.3) è un contratto diverso dalla somministrazione/apprendistato/intermittente/rioccupazione</p> |
| 4 |  | domanda telematica | <p>4) Requisiti della domanda:</p> <p>4.1) data di presentazione nell'arco temporale 02/01/2024 - 31/08/2024</p> <p>4.2) data di presentazione entro il 15 del mese successivo a quello dell'evento (assunzione/stabilizzazione/trasformazione)</p> <p>4.3) data della domanda antecedente l'assunzione se soggetto sospeso o posto in riduzione di orario con ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria (per tutti i tipi di c.i. anche con il contratto di solidarietà)</p> <p>4.4) in caso la domanda sia presentata antecedentemente l'assunzione/trasformazione/stabilizzazione, il soggetto beneficiario si impegna a stipulare l'assunzione/trasformazione/stabilizzazione entro 90 giorni dalla data di comunicazione di concessione dell'incentivo</p> |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | <p style="text-align: center;">- ATI</p> | | <p>assunzione a tempo indeterminato o inserimento in cooperativa</p> <p>1) alla data di assunzione/domanda c.reg. (la prima delle due) almeno un delle seguenti tipologie di persona:</p> <p> <input type="checkbox"/> donna con DID da almeno 4 mesi consecutivi <input type="checkbox"/> uomini con DID da 12 mesi consecutivi <input type="checkbox"/> uomini con DID da almeno 6 mesi consecutivi aderenti al Programma GOL e partecipanti ai programmi del progetto (vedere il PAI) esclusivamente per il caso di inserimento della persona in qualità di socio-lavoratore nella cooperativa medesima, uomo o donna con DID che abbia richiesto la liquidazione anticipata in un'unica soluzione della NASPI per la sottoscrizione di una quota di capitale sociale di una cooperativa <input type="checkbox"/> coloro che siano stati sospesi o posti in riduzione di orario con ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria (per tutti i tipi di c.i. anche con il contratto di solidarietà) </p> <p>2) non riferirsi a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda (salvo che le nuove assunzioni avvengano per professionalità diverse da quelle dei licenziati)</p> <p>3) non riguardare lavoratori che abbiano acquisito la DID a seguito della cessazione nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda, di un precedente rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro richiedente il contributo</p> <p>(N.B. ad eccezione se uomo/donna over 60 con DID da almeno 4 mesi consecutivi, per cessazione del precedente rapporto di lavoro con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti, se la cessazione del rapporto è per via di una naturale scadenza del contratto a TD)</p> <p>4) non è trasferimento d'azienda</p> <p>maggiorazione prevista per:</p> <p>A) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>B) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti + datore di lavoro che dispone di misure di welfare aziendale (cumulabile con la maggiorazione precedente) (inserire eventualmente 2000€) (N.B. welfare aziendale: flessibilità dell'orario di lavoro o banca ore, nido aziendale o convenzionato)</p> <p>C) soggetto sospeso o posto in riduzione d'orario con ricorso alla cassa integrazione di qualunque tipo, compreso anche il contratto di solidarietà (inserire eventualmente 2000€) (N.B. la maggiorazione riguardante la cassa integrazione è cumulabile con quella della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> <p>D) soggetto componente di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni (inserire eventualmente 2500€) (N.B. la maggiorazione riguardante il nucleo monoparentale è cumulabile con quella della cassa integrazione, della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> |
| 5 | <p style="text-align: center;">- ATD</p> | <p>specifici per tipologia di evento:</p> | <p>assunzione a tempo determinato</p> <p>1) se durata del contratto a termine di almeno 6 mesi allora alla data di assunzione/domanda c.reg. (la prima delle due) riguarda:</p> <p> <input type="checkbox"/> persona over 60 (uomo/donna) con DID da almeno 4 mesi consecutivi <input type="checkbox"/> 2) se durata del contratto a termine di 12 mesi allora alla data di assunzione/domanda c.reg. (la prima delle due) almeno una delle seguenti tipologie di persone: <input type="checkbox"/> giovani età 18-35 con DID da almeno 4 mesi consecutivi / donne con DID da almeno 4 mesi consecutivi </p> <p>3) non riferirsi a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda (salvo che le nuove assunzioni avvengano per professionalità diverse da quelle dei licenziati)</p> <p>4) non riguardare lavoratori che abbiano acquisito la DID a seguito della cessazione nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda, di un precedente rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro richiedente il contributo</p> <p>(N.B. ad eccezione se uomo/donna over 60 con DID da almeno 4 mesi consecutivi, per cessazione del precedente rapporto di lavoro con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti, se la cessazione del rapporto è per via di una naturale scadenza del contratto a TD)</p> <p>5) non è trasferimento d'azienda</p> <p>maggiorazione prevista per:</p> <p>soggetto componente di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni (inserire eventualmente 2500€)</p> |
| | <p style="text-align: center;">- TTI / STI</p> | | <p>trasformazione/stabilizzazione a tempo indeterminato</p> <p>1) l'evento riguardi una delle seguenti tipologie di persone:</p> <p> <input type="checkbox"/> trasformazione di un contratto a tempo determinato <input type="checkbox"/> stabilizzazione in un contratto a tempo indeterminato di un contratto intermittente indeterminato/determinato o a progetto o cococo o di somministrazione o di apprendistato o di tirocinio </p> <p>2) riguarda un soggetto che nei 5 anni precedenti la domanda abbia lavorato con contratti di precariato almeno 360 giorni</p> <p>(N.B. alla data di trasformazione/stabilizzazione o della domanda di c.reg., la prima delle due)</p> <p>(N.B. contratti di precariato sono: tempo determinato, intermittente, formazione lavoro, inserimento, cococo, a progetto, interinale, somministrazione, apprendistato, lavori socialmente utili, tirocini)</p> <p>maggiorazione prevista per:</p> <p>A) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti (inserire eventualmente 2000€)</p> <p>B) donna con almeno un figlio di età fino a cinque anni non compiuti + datore di lavoro che dispone di misure di welfare aziendale (cumulabile con la maggiorazione precedente) (inserire eventualmente 2000€) (N.B. welfare aziendale: flessibilità dell'orario di lavoro o banca ore, nido aziendale o convenzionato)</p> <p>C) soggetto che viene stabilizzato a tempo indeterminato e che stava realizzando presso il soggetto richiedente un tirocinio (inserire eventualmente 2000€) (N.B. la maggiorazione riguardante i tirocinanti è cumulabile con quella della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> <p>D) soggetto componente di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni (inserire eventualmente 2500€) (N.B. la maggiorazione riguardante il nucleo monoparentale è cumulabile con quella del tirocinio, della donna con figlio e del welfare aziendale)</p> |

Cause di non accoglimento della domanda:

A) Difformità dai requisiti:

- 1) di chi assume/stabilizza/trasforma
- 2) del lavoratore
- 3) contrattuali
- 4) della domanda
- 5) per tipologia di evento (assunzione/trasformazione/stabilizzazione)

B) Se il rapporto di lavoro a tempo indeterminato cessa prima della concessione della domanda

C) Se il rapporto di lavoro a tempo determinato cessa prima del decorso dei 6/12 mesi

D) Nel caso di assunzione a tempo indeterminato di almeno dieci lavoratori, non viene applicato l'incremento contributivo se la soglia di lavoratori assunti non viene mantenuta

(N.B. c'è la possibilità di sostituire il lavoratore/i lavoratori cessati entro il termine perentorio di sessanta giorni dalla data di cessazione, in tal caso viene mantenuta la soglia e quindi l'incremento contributivo)

E) richiesta di contributo per la trasformazione a tempo indeterminato di un tempo determinato per il quale si era già chiesto il contributo regionale (ad eccezione degli over 60 con DID da 4 mesi consecutivi)

F) presentazione di domanda di contributo regionale nonostante sia già stata fatta richiesta di contributo regionale per assunzione/stabilizzazione/trasformazione di diversamente abili

G) esaurimento fondi da parte della Regione FVG (attenzione possono esserci dei rifinanziamenti)

N.B. in caso di variazione del soggetto (fusione/acquisizione/scissione/trasferimento di ramo d'azienda) che presenta la domanda per l'incentivo, devono essere validi i precedenti requisiti per il nuovo soggetto che riceverà il contributo, requisiti opportunamente certificati e comunicati entro 90 giorni dalla variazione

REVOCHE

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO / INSERIMENTO IN COOPERATIVA / TRASFORMAZIONI / STABILIZZAZIONI

REVOCA TOTALE IN CASO DI LICENZIAMENTI COLLETTIVI SENZA ACCORDI SINDACALI (per professioni identiche)

| EVENTO | REVOCA TOTALE | REVOCA PARZIALE | |
|--------|-----------------|-----------------|----------------|
| | REVOCA DEL 100% | REVOCA DEL 50% | REVOCA DEL 20% |
| | | 12 M. | 24 M. |
| | | 36 M. | |

la **revoca totale** dei benefici si applica in caso di:

- 1) per qualunque motivo di cessazione nei primi 12 mesi
- 2) per variazioni della % PT se dovesse scendere sotto il 70% nei primi 12 mesi
- 3) in caso di domanda antecedente, se l'evento non c'è ancora al momento dell'erogazione del contributo
- 4) in caso di domanda antecedente, se l'evento non avviene entro il termine perentorio di 90 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo
- 5) licenziamenti collettivi, di professionalità identiche a quelle dei lavoratori assunti/trasformati/stabilizzati per cui sia stato ottenuto l'incentivo, effettuati nei 3 anni successivi l'evento

N.B. la disposizione al punto 5 non trova applicazione se ci sono accordi sindacali di non opposizione al licenziamento

la **revoca parziale** dei benefici si applica in caso di:

- 1) per qualsiasi motivo di cessazione durante il secondo anno (revoca del 50%)
- 2) per qualsiasi motivo di cessazione durante il terzo anno tranne che per licenziamento per giusta causa o decesso (revoca del 20%)

CASO ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 12M.

(giovani età 18-35/donne qualunque età, + DID 4m. consecutivi)

| EVENTO | REVOCA TOTALE |
|--------|-----------------|
| | REVOCA DEL 100% |
| | 12 M. |

CASO ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER ALMENO 6M.

(over 60, + DID 4m. consecutivi)

| EVENTO | REVOCA TOTALE |
|--------|-----------------|
| | REVOCA DEL 100% |
| | 6 M. |

la **revoca totale** dei benefici si applica in caso di:

- 1) per qualunque motivo di cessazione nei primi 6/12 mesi (a seconda del caso)
- 2) in caso di domanda antecedente, se l'evento non c'è ancora al momento dell'erogazione del contributo
- 3) in caso di domanda antecedente, se l'evento non avviene entro il termine perentorio di 90 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo

N.B. non c'è la revoca parziale

N.B. per la casistica ATD almeno 6m. (over 60), per qualsiasi causa di cessazione dopo il 6° mese il contributo rimane

la **revoca totale e parziale** dei benefici non si applica in caso di **dimissioni** da parte del dipendente per:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO / INSERIMENTO IN COOPERATIVA

TRASFORMAZIONI / STABILIZZAZIONI

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

qualora il beneficiario effettui una **nuova assunzione/trasformazione/stabilizzazione entro 60 giorni** dalla cessazione per dimissioni del lavoratore

N.B. il nuovo rapporto di lavoro deve possedere i requisiti previsti per l'ammissibilità a contributo

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI ALMENO 10 LAVORATORI

REVOCA DELL'INCREMENTO

CESSAZIONE 60 G.

la **revoca dell'incremento dell'importo** si applica in caso di:

mancata sostituzione del lavoratore cessato, con assunzione di un altro lavoratore con la medesima tipologia contrattuale

N.B. vale per ciascuna fascia d'incremento, passando alla fascia d'incremento minore, fino a togliere l'incremento

IMPORTI DEI CONTRIBUTI:

- 1. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO / INSERIMENTO IN COOPERATIVA - MAX 11500€ MIN 3500€**
- 2. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO - MAX 5000€ MIN 1750€**
- 3. TRASFORMAZIONI / STABILIZZAZIONI - MAX 13500€ MIN 3500€**

N.B.

Importo massimo 13500€ (stabilizzazione full time con tutte le maggiorazioni possibili)

Importo minimo 1750€ (assunzione a tempo determinato part time minimo possibile, ovvero del 70%, senza alcuna maggiorazione)

REFERENTE DELLO STUDIO:

Simone

simone@studiocdlzubin.it

040/773859 interno 41 (martedì e giovedì ore 9-13)