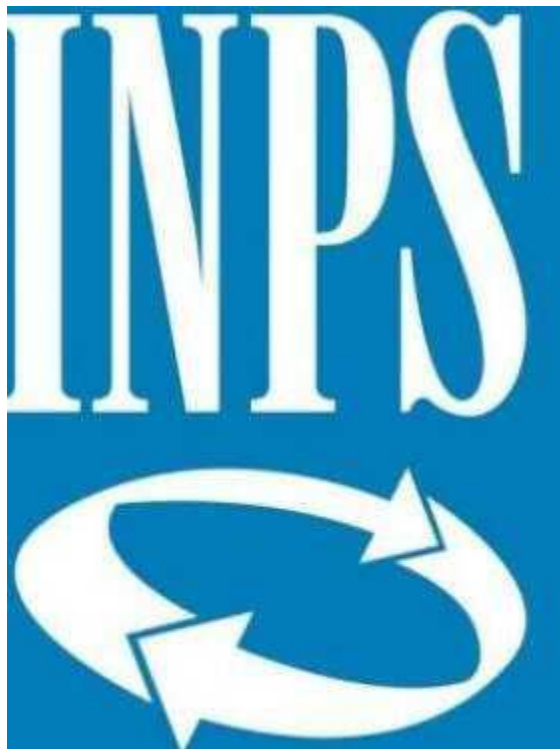


Bonus Statali Agevolazioni 2023

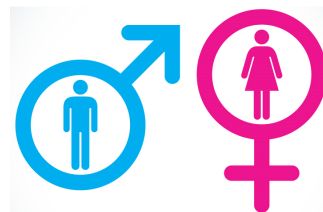


N.B. agevolazioni valide per i datori di lavoro privati, che godono di regolarità contributiva (DURC regolare), che rispettano le norme e gli obblighi di legge/contrattuali

AGG. AL 10/08/2023



GIOVANI



GIOVANE DA FORMARE PROFESSIONALMENTE GODENDO DI BENEFICI CONTRIBUTIVI / ECONOMICI / NORMATIVI MOLTO VANTAGGIOSI		
Età compresa fra i 15 e i 29 anni?		
Contratto di lavoro: - a tempo indeterminato ma con scadenza al termine del periodo di formazione; - a tempo determinato (per le attività stagionali).		
<i>Il datore di lavoro è tenuto ad erogare, come corrispettivo della prestazione di lavoro, non solo la retribuzione, ma anche la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze professionali.</i>		
Esistono tre tipologie di contratti di apprendistato, diverse per finalità, soggetti destinatari e profili normativi:		
<ul style="list-style-type: none"> • apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; • apprendistato professionalizzante; • apprendistato di alta formazione e di ricerca. 		
Benefici contributivi (se azienda sotto i 10 dipendenti aliquota ridotta contributo a carico azienda 1,5% primo, 3% secondo, 10% terzo anno; o la deducibilità delle spese e dei contributi dalla base imponibile Irap), economici (come la possibilità di un sotto inquadramento) o normativi (come l'esclusione degli apprendisti dal computo dei dipendenti per determinate normative sul licenziamento e obbligo disabili).		
n.b. se azienda con più di 10 dipendenti aliquota sempre del 10 % per tutti gli anni n.b. + 1,61% aliquota NASPI , + eventuali aliquote CIG per INDUSTRIE n.b. se confermato a tempo indeterminato al termine ulteriori 12 mesi di aliquota 10%		
FORMAZIONE OBBLIGATORIA per l'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (il più comune)	formazione INTERNA	Regolamentata da un Piano Formativo previsto dal CCNL preparato dall' Ente Formativo (in FVG finanziato dalla regione) – minimo 80 ore annue
	formazione ESTERNA PRESSO ENTE FORMATIVO (finanziata dalla regione)	Dipende dal livello d'istruzione: - se licenza scuola media 40 ore per 3 anni - se diploma scuola superiore 40 ore per 2 anni - se laurea o più 40 ore per 1 anno
Dipende dal tipo di apprendistato, contattare lo studio per le altre tipologie		



INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

DONNA DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (QUALSIASI ETÀ) NELL' ANNO 2023

Era **cinquantenne e disoccupata con DID da oltre 12 mesi** (4)?

Era **priva di impiego regolarmente retribuito** (1) negli ultimi **24 mesi** (qualsiasi età)?

Era **“priva di impiego regolarmente retribuito”** (1) negli ultimi **6 mesi**, assunte **in settore o con professione con tasso disparità Uomo Donna superiore 25% anno precedente** (2) o **residenza in area svantaggiata** (3) (qualsiasi età)?

Nota 1) si intende che nel periodo precedente l'assunzione non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ovvero coloro che negli ultimi ventiquattro / sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione (5500 euro annui in caso di lavoro autonomo propriamente detto, e di 8174 euro annui per le collaborazioni coordinate e continuative e le altre prestazioni di lavoro parasubordinato); la condizione di “priva di impiego regolarmente retribuito” non richiede la previa registrazione della donna presso il centro per l'impiego.

Nota 2) sono settori con tasso disparità ad esempio INDUSTRIA MANIFATTURIERA (medicinali, computer,..) e COSTRUZIONI

Nota 3)

per il FVG

• Gorizia: Cormons, Farra d'Isonzo, Fogliano, Redipuglia, Gorizia, Mariano del Friuli, Monfalcone, Mossa, Ronchi dei Legionari, Sagrado, San Floriano del Collio, Staranzano;

• Pordenone: Prata di Pordenone, Brugnera, Fontanafredda, Pasiano di Pordenone, Porcia;

• Udine: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Buttrio, Chiopris-Viscone, Corno di Rosazzo, Manzano, Pavia di Udine, San Giorgio di Nogaro, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, Torviscosa, Cervignano del Friuli.

N.B. Trieste non è più area svantaggiata

per il resto d'Italia contattare lo studio

Nota 4) si intende per Stato di Disoccupazione la mancanza del rapporto di lavoro subordinato o autonomo assieme alla Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID); il requisito della DID da oltre 12 mesi può verificarsi anche nel caso in cui ad un certo punto c'è stato un rapporto di lavoro, purché generi redditi annui bassi: la Conservazione dello Stato di Disoccupazione (mantenendo l'anzianità contributiva acquisita prima) si ha quando termina quel rapporto di lavoro subordinato o autonomo che sia, se i redditi annui restano sotto le soglie dei 8174€ in caso di lavoro subordinato o parasubordinato, o dei 5500€ se lavoro autonomo.

Sgravio del 100% dei contributi carico azienda, per un massimo di 18 mesi (12 mesi se tempo determinato), con un massimo di 8000 € annui (se PT: max annuo = 8000 * % PT)
n.b. max 667€/mese se full time

Documenti necessari

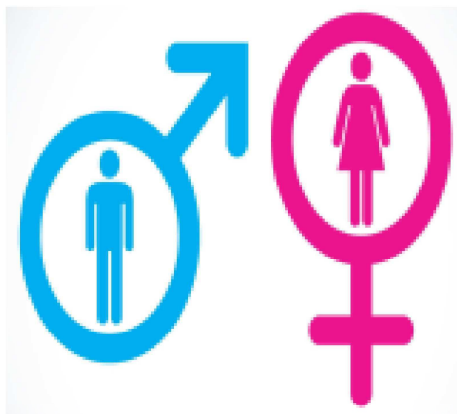
LISTA MOVIMENTI CENTRO IMPIEGO (3)

Da richiedere vedi allegato modulo

AUTOCERTIFICAZIONE IMPIEGO NON REGOLARMENTE RETRIBUITO

Prepara lo studio

36 UNDER 36



UOMO /DONNA UNDER 36 DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO O DA STABILIZZARE; no se mantenimento in forza di un apprendista

È al **primo impiego a tempo indeterminato?**

L'evento (assunzione/stabilizzazione) avviene/avverrà **nell'anno 2023?**

Sgravio del 100% dei contributi carico azienda:

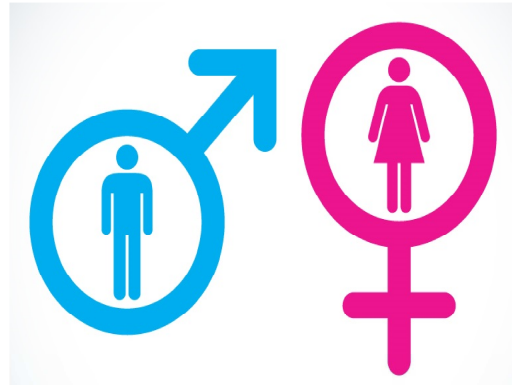
- se assunzione a tempo indeterminato per 36 mesi, con un massimo di 8000 € annui
- se stabilizzazione per 36 mesi, con un massimo di 8000 € annui

n.b. max 666€/mese se full time

Documenti necessari	LISTA MOVIMENTI CENTRO IMPIEGO (3)	Da richiedere vedi allegato modulo
	AUTOCERTIFICAZIONE PRIMO IMPIEGO TEMPO INDET.	Prepara lo studio
	VERIFICA SITO INPS PRIMO IMPIEGO A TI	A cura dello studio

30

UNDER 30



UOMO /DONNA UNDER 30 CONFERMA DI UN APPRENDISTA		
È al primo impiego a tempo indeterminato?		
Sgravio del 50% dei contributi carico azienda:		
- se conferma apprendista per 12 mesi, con un massimo di 3000 € annui (al termine dei 12 mesi ex app.)		
Documenti necessari	LISTA MOVIMENTI CENTRO IMPIEGO (3)	Da richiedere vedi allegato modulo
	AUTOCERTIFICAZIONE PRIMO IMPIEGO TEMPO INDET.	Prepara lo studio
	VERIFICA SITO INPS PRIMO IMP.	A cura dello studio

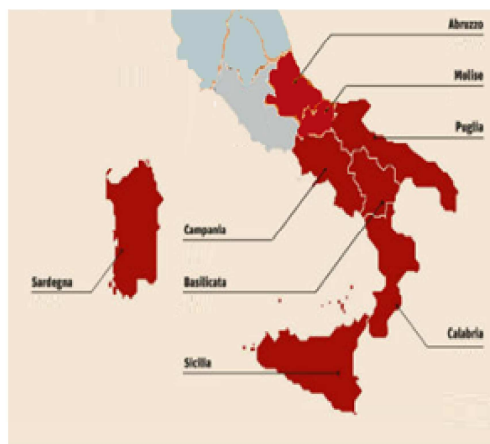


UOMO OVER 50 DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO		
È iscritto da più di 12 mesi alle liste di disponibilità all'impiego (DID da più di 12 mesi)?		
Sgravio del 50% dei contributi carico azienda, per un massimo di 18 mesi (12 mesi se tempo determinato) N.B. anche riduzione INAIL (riduzione del 50% della retribuzione lorda imponibile utile ai fini del calcolo del premio annuale)		
Documenti necessari	DID (DICHIARAZIONE IMMEDIATA DISPONIBILITA') OPPURE LA LISTA MOVIMENTI che attesti più di 12 mesi di disoccupazione	Rilasciata al lavoratore dal centro per l'impiego



ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PERCETTORE NASPI		
E' stato licenziato in un settore diverso da quello nel quale viene assunto a tempo indeterminato, per cui deve ricevere una riqualificazione? (4)		
Viene assunto in settore analogo a quello presso il quale lavorava precedentemente ed è stato licenziato? (5) ATT. solo se FULL TIME!		
Nota 4) può essere assunto con apprendistato di riqualificazione (a tempo indeterminato ma con agevolazione contributiva e livello retributivo pari al corrispondente periodo di apprendistato) – sgravio dei contributi carico azienda per il periodo dell'apprendistato, di entità pari a quello dell'apprendistato professionalizzante (vedi pag. apprendistato)		
Nota 5) l'azienda riceve uno sgravio pari al 20% del residuo NASPI, per un massimo di 24 mesi		
Documenti necessari	CERTIFICATO DI ASSEGNAZIONE DELLA NASPI	In possesso del lavoratore

36 UNDER 36

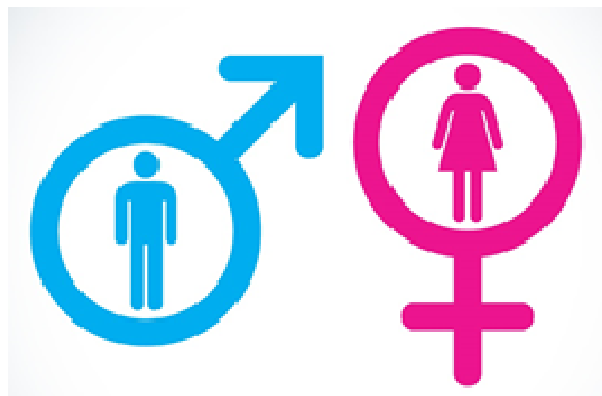


ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO/ STABILIZZAZIONE NEL MEZZOGIORNO DI UN UNDER 36 NELL'ANNO 2023;
no se mantenimento in forza di un apprendista
(ulteriori 12 MESI all'agevolazione UNDER 36 classico)

- 1) **Sede di lavoro in una delle regioni del Mezzogiorno** (Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna, Abruzzo, Molise)?
- 2) Età **Under 36**?
- 3) E' al **primo impiego a tempo indeterminato**?

L'azienda riceve uno sgravio pari al 100% dei contributi a carico azienda per 48 mesi
 (tetto massimo 8000 €/annui – 666€/mese)

Documenti necessari	VERIFICA SITO INPS PRIMO IMPIEGO A TEMPO INDETERMINATO	A cura dello studio
	AUTOCERTIFICAZIONE PRIMO IMPIEGO TEMPO INDET.	Prepara lo studio
	Lista movimenti (ex C2 storico) rilasciato dal Centro per l'impiego	Rilasciata al lavoratore dal centro per l'impiego



**UOMO/DONNA DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO (Nota 1) DI QUALSIASI ETÀ
IN SOSTITUZIONE DI LAVORATORE/LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ/PATERNITÀ/PARENTALE/PER MALATTIA DEL FIGLIO**

Lavoratrice/lavoratore da sostituire perché in congedo di maternità/paternità/parentale/per malattia del figlio?

Sono in forza meno di 20 dipendenti (Nota 2)?

Nota 1) Assunzione con contratto a tempo determinato ovvero utilizzo mediante contratto di somministrazione, sia part time che full time; **l'importante è che l'orario di lavoro del sostituto sia pari o inferiore all'orario del lavoratore sostituito.**

Nota 2) I datori di lavoro devono avere meno di 20 dipendenti al momento dell'assunzione (dal computo si escludono gli apprendisti e i lavoratori part time si considerano pro quota). In caso di somministrazione bisogna fare il computo dei dipendenti della ditta che assume (utilizzatrice).

Nota 3) **L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino a 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo** ovvero anche con un anticipo superiore se previsto dalla contrattazione collettiva.

Nota 4) E' possibile sostituire un/una lavoratore/lavoratrice a tempo pieno con più lavoratori a tempo parziale purché la somma dell'orario di lavoro dei sostituti sia pari o inferiore all'orario del lavoratore sostituito. In caso di superamento il beneficio non spetta, neanche in misura parziale. **NO** beneficio per sostituzione di un lavoratore part-time con un lavoratore a tempo pieno. **SI** beneficio per sostituzione di un lavoratore tempo pieno con più part-time.

NON è richiesta l'equivalenza della qualifica: l'agevolazione spetta anche nell' ipotesi in cui le qualifiche del sostituto e del sostituito non siano equivalenti (il datore di lavoro può sostituire un apprendista con un qualificato).

Lo sgravio non spetta quando l'assenza è a titolo diverso (ad esempio quando il lavoratore/lavoratrice è assente per ferie).

Sgravio contributivo del 50% del contributi a carico del datore di lavoro e dei premi INAIL. L'agevolazione si applica fino al compimento di 1 anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per 1 anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

Documenti necessari

**DICHIARAZIONE
SOSTITUTIVA**

Prepara lo studio

AUTOCERTIFICAZIONE

Prepara lo studio



ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO/ STABILIZZAZIONE / DETERMINATO DI UN DIVERSAMENTE ABILE		
1) Riduzione delle capacità lavorative maggiore o uguale al 67% per motivi fisici (solo se assunzione a tempo indeterminato o stabilizzazione) ?		
2) Riduzione delle capacità lavorative maggiore al 45% per motivi intellettivi/psichici (assunzione a tempo determinato e indeterminato oppure stabilizzazione) ?		
<p>L'azienda riceve uno sgravio pari al 70% della retribuzione mensile lorda per 36 mesi se la riduzione delle capacità lavorative è maggiore al 79% per motivi fisici, oppure se la riduzione delle capacità lavorative è maggiore al 45% per motivi psichici/intellettuali; in entrambi i casi si tratta di assunzione a tempo indeterminato o di stabilizzazione.</p>		
<p>L'azienda riceve uno sgravio pari al 35% della retribuzione mensile lorda per 36 mesi se la riduzione delle capacità lavorative è compresa tra il 67% e il 79% per motivi fisici; si tratta sempre di assunzione a tempo indeterminato o di stabilizzazione</p>		
<p>Nel caso di un'assunzione a tempo determinato (minimo 12 mesi) l'unica possibilità è l'assunzione di un lavoratore se la sua riduzione delle capacità lavorative è maggiore al 45% per motivi psichici/intellettuali; in questo caso lo sgravio per l'azienda è pari al 70% della retribuzione mensile lorda per tutto il periodo del contratto</p>		
Documenti necessari	Verbale per l'accertamento delle capacità globali ai fini del collocamento mirato	Rilasciato al lavoratore dalla commissione medica



ASSUNZIONE/TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME/PART TIME NELL'ANNO 2023, DI UN PERCETTORE DEL REDDITO DI CITTADINANZA

Percettore del reddito di cittadinanza?

Contributo mensile da calcolare, pari al 100% dei contributi c/ditta con un tetto massimo di 8000 €/annui quindi 666€/mensili (se full time altrimenti da riparametrare al PT).

Documenti necessari

Copia istanza Reddito di Cittadinanza

In possesso del lavoratore

NEET

Not in Education, Employment or Training

INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO

UOMO/DONNA DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO O IN APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, ANCHE PART TIME, DI ETÀ MINORE AI 30 ANNI, CHE NON LAVORA NE' STUDIA

Assunzione sul territorio nazionale a tempo indeterminato o in apprendistato professionalizzante tra l' 1/6/2023 e il 31/12/2023?

Lavoratrice/lavoratore con età inferiore a 30 anni?

Lavoratore che non lavora né studia (1)?

Giovane iscritto al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (2)?

Giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni?

In aggiunta ai classici requisiti del NEET: privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (3) o non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale (4) o abbia completato la formazione a tempo pieno (5) da non più di due anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito (6) o donna assunta in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna (7)

Istanza telematica PRECEDENTE all'assunzione – segue l'assunzione – segue la conferma telematica POST assunzione

Nota 1) la mancata titolarità di un rapporto di lavoro deve sussistere al momento dell'assunzione, tra di loro troviamo: le persone in cerca di occupazione senza la DID, i disoccupati con la DID; il mancato inserimento in corsi di studi o di formazione, tra di loro troviamo: i neolaureati, i giovani che hanno interrotto precocemente gli studi, coloro che hanno abbandonato lo studio per dedicarsi ad esperienze diverse

Nota 2) iscrizione dal sito MyAnpal accedendo dal portale Garanzia Giovani (a cura del giovane da assumere)

Nota 3) negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ovvero coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione (5.500€ in caso di lavoro autonomo e di 8.174 euro per i COCOCO)

Nota 4) diploma rilasciato da licei, istituti tecnici, scuole professionali, enti accreditati dalla regione (es. Edilmaster, Enaip, Ial)

Nota 5) si riferisce all'istruzione obbligatoria che comprende tutto il primo ciclo di istruzione e i primi due anni del secondo ciclo (secondo ciclo: licei, istituti tecnici, scuole professionali, enti accreditati dalla regione)

Nota 6) coloro che non hanno mai prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi e coloro che non hanno mai svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione (vedi nota 3)

Nota 7) sono settori con tasso disparità ad esempio INDUSTRIA MANIFATTURIERA (medicinali, computer,...) e COSTRUZIONI

Agevolazione del 60% della retribuzione lorda mensile per 12 mesi (fino ad esaurimento risorse); l'agevolazione è compatibile/cumulabile con le altre agevolazioni (specialmente con l'U36), si riduce però al 20% della retribuzione lorda mensile per 12 mesi

Documenti necessari:

AUTOCERTIFICAZIONE

Prepara lo studio

Lista movimenti (ex C2 storico)

Rilasciata al lavoratore dal

rilasciato dal Centro per l'Impiego

centro per l'impiego

NUOVE AGEVOLAZIONI INPS



1. PERCETTORI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE

- ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ASSUNZIONE IN APPRENDISTATO, TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO
Agevolazione del 100% contributi c. ditta per 12 mesi (max 8000€/anno)
- ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
Agevolazione del 50% contributi c. ditta per 12 mesi (max 4000€/anno)
- ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 12 MESI seguita da TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO
Agevolazione del 50% contributi c. ditta per 12 mesi (max 4000€/anno) + 100% contributi c. ditta per 12 mesi (max 8000€/anno)
- 24 mesi dopo l'evento il lavoratore deve stare in forza, pena la restituzione dell'agevolazione restituita + sanzioni civili
(ad eccezione dei casi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo)
- L'agevolazione è compatibile/cumulabile con le altre agevolazioni (U36, donna precaria, diversamente abili)
- Con l'assunzione ci deve essere un incremento occupazionale netto
- Soggetta al regime De Minimis
- Non ancora attiva**



2. PERSONE GIOVANI CON DISABILITA'

- ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
 - Et  < 35 anni, diversamente abile
 - Il datore di lavoro   un'associazione di volontariato o un'organizzazione non lucrativa di utilit  sociale
 - L'evento deve verificarsi/si   verificato tra l'1/8/2022 ed il 31/12/2023
 - Con l'assunzione ci deve essere un incremento occupazionale netto
 - Modalit  e quantificazione del contributo verranno definiti entro l' 1/3/2024
 - Non ancora attiva**
-
-