

INFORMAZIONE	Fonte normativa	GIÀ PREVISTO / NON PREVISTO AL 31.07.2022	TERMINE E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE
Identità delle parti	Art. 1, co. 1, lett. a), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	Mediante consegna di copia dell'UNILAV o del contratto di lavoro all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro e prima dell'inizio dell'attività lavorativa. In ogni caso entro 7 giorni dall'inizio della prestazione lavorativa.
Luogo (o luoghi di lavoro)	Art. 1, co. 1, lett. b), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
Sede o domicilio del datore di lavoro/committente	Art. 1, co. 1, lett. c), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
Inquadramento, livello e qualifica del lavoratore	Art. 1, co. 1, lett. d), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
Data di inizio del rapporto di lavoro	Art. 1, co. 1, lett. e), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
Tipologia del rapporto di lavoro e eventuale scadenza	Art. 1, co. 1, lett. f), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
Durata del periodo di prova se previsto	Art. 1, co. 1, lett. h), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
Importo iniziale della retribuzione, periodo e modalità di pagamento	Art. 1, co. 1, lett. n), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto	
SE IL LAVORO HA UN ORARIO PREVEDIBILE: Programmazione dell'orario normale di lavoro, condizioni relative al lavoro straordinario, condizioni per il cambio turno,	Art. 1, co. 1, lett. o), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto solo per il part-time	
SE IL LAVORO HA UN ORARIO IMPREVEDIBILE: 1) Informazione sulla variabilità dell'orario e le ore minime garantite; 2) Ore e giorni in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni; 3) Periodo minimo di preavviso cui ha diritto il lavoratore e l'eventuale termine per l'annullamento della richiesta di lavorare.	Art. 1, co. 1, lett. p), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	
Altri elementi relativi alla presenza di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati	Art. 1, co. 1, lett. s), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	Mediante consegna di copia dell'UNILAV o del contratto di lavoro all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro e prima dell'inizio dell'attività lavorativa, se già noti. Altrimenti entro 30 giorni dall'inizio della prestazione lavorativa.
Utilizzatore della prestazione (solo per lavoratori somministrati)	Art. 1, co. 1, lett. g), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	
Diritto alla formazione se prevista (es. apprendisti)	Art. 1, co. 1, lett. i), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	
Durata delle ferie e altri congedi retribuiti (o loro modalità di determinazione e fruizione)	Art. 1, co. 1, lett. l), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	
Procedura, forma e termini di preavviso in caso di recesso.	Art. 1, co. 1, lett. m), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	
Il contratto collettivo applicabile, anche aziendale con l'indicazione delle parti che lo hanno firmato	Art. 1, co. 1, lett. q), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Già previsto (salvo l'indicazione delle parti firmatarie)	
Enti di previdenza e assistenza che ricevono i contributi dovuti dal datore di lavoro	Art. 1, co. 1, lett. r), D.lgs. 152/1997, come sostituito dall'art. 4, D.lgs. 104/2022	Non previsto	