

Sintesi nuovi incentivi regionali per il 2022

Le risorse regionali a disposizione per il 2022 sono soggette ad un tetto e quindi potrebbero esaurirsi.

Gli incentivi regionali per l'occupazione riguardano sia contratti FULL TIME che PART TIME (n.b. PT con percentuale maggiore o uguale al 70% per tutto il periodo TD o almeno 12 mesi se T.I.):

- **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**, di donne disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi di qualunque età, uomini disoccupati da almeno 6 mesi consecutivi di qualunque età e soggetti a rischio di disoccupazione (coloro che siano stati sospesi o posti in riduzione di orario con ricorso alla cassa integrazione straordinaria; vedi NOTA*1);
- **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**, per almeno 6 mesi, di over 60, se donna disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi, se uomo disoccupato da almeno 6 mesi consecutivi;
- **STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO**, di donne e uomini di qualunque età con contratti di lavoro "precario", che nei 5 anni precedenti la domanda hanno lavorato per almeno 360 giorni con contratti a tempo determinato, intermittente, formazione e lavoro, inserimento, di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto, interinale, di somministrazione di lavoro, di apprendistato, tirocinio e con lavori socialmente utili essendo disoccupati (facendo la somma dei giorni di lavoro dei vari contratti).

I beneficiari sono sia le imprese, le associazioni, i consorzi, le fondazioni, ecc., che gli esercenti le libere professioni, in forma individuale o associata.

Le domande scadono il 31 AGOSTO 2022, salvo possibili chiusure anticipate per esaurimento fondi o proroghe per capienza accertata, vanno firmate digitalmente e inoltrate per via telematica.

Il lavoratore dev'essere residente o domiciliato in Friuli V.G. e la sede di lavoro deve pure trovarsi in Friuli V.G.

Il tetto triennale per i contributi considerati in regime di "De Minimis" vale di norma € 200000; si considera l'impresa o il gruppo di imprese fra loro collegate.

La regolarità contributiva è necessaria in ogni fase del procedimento e il rispetto delle norme che disciplinano il lavoro (anche il diritto delle persone con disabilità).

Il contributo regionale in questione per le nuove assunzioni o conferme a TI non è cumulabile con quelli per assunzioni L.68 (diversamente abili); c'è invece la cumulabilità dell'incentivo regionale con l'agevolazione nazionale nei limiti stabiliti dalla normativa europea (De Minimis che di norma vale €200000).

L'importo base del contributo viene maggiorato a seconda dei casi in funzione dei requisiti seguenti: assunzione di mamma con figlio con età minore a 5 anni, il welfare aziendale (flessibilità lavorativa/banca ore, nido aziendale/convenzionato), riguardano componenti di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minorenni.

Gli importi massimi raggiungibili sono:

- Per assunzione/stabilizzazione a TI di un uomo 7500€ (l'importo base è 5000€)
- Per assunzione/stabilizzazione a TI di una donna 11500€ (l'importo base è 5000€)
- Per assunzione a TD di uomo/donna 5000€ (l'importo base è 2500€)

N.B. nel caso di part time l'importo calcolato viene riproporzionato con la % PT

Se l'assunzione a tempo indeterminato riguarda lo stesso soggetto che effettua l'assunzione di almeno 10 lavoratori, l'importo base di 5000 € può essere incrementato (vedi NOTA*2) del:

10% per assunzioni da 10 a 14

20% per assunzioni da 15 a 30

25% per assunzioni da 31 a 50

30% per più di 50 assunzioni

N.B. questi incrementi sono incompatibili con le maggiorazioni precedentemente esposte quali welfare, mamma con figlio under 5, mentre sono compatibili con nucleo monoparentale con figlio minorenni

Le tempistiche per presentare la domanda vanno da prima dell'assunzione a 15 giorni del mese successivo dell'assunzione.

La regione precisa che per disoccupato s'intende il lavoratore che ha la DID: richiesta online più colloquio per stipulare il patto di servizio nazionale (non è sufficiente solo la richiesta telematica).

NOTE

*1) per SOGGETTI A RISCHIO DI DISOCCUPAZIONE: presentazione della domanda quando il lavoratore è ancora in cassa integrazione, mentre l'assunzione deve avvenire successivamente quando il lavoratore è già disoccupato con DID

*2) l'INCREMENTO se ASSUNZIONE DI ALMENO 10 LAVORATORI / 15 LAVORATORI / ... del 10% o 20% o ... viene fatto sul totale

Esempio:

10 lavoratori a ATI, importo base $5000 \times 10 = 50000€$, l'incremento del 10% viene fatto su 50000€, quindi 50000 (importo base) + 5000 (incremento) = $55000€$ (tot)

Ovvero con il 10° lavoratore scatta l'incremento per tutti e 10 i lavoratori e va fatta una domanda unica per tutti e 10; se le assunzioni fossero solo 9, 9 domande diverse con importo base $5000€$ + eventuali maggiorazioni (ma non la maggiorazione per i 10 o più lavoratori)

Referente dello studio Zubin Roberto: Simone simone@studiocdlzubin.it 040/773859 Lun.- Ven 9.00-13.00