

Nuovi incentivi lavoro Regione Friuli Venezia Giulia per il 2021

(sintesi elaborata dallo studio Zubin il 5/1/2021 sulla base delle informazioni disponibili alla data odierna, la procedura è ancora in fase di definizione, potrebbero seguire delle modifiche a quanto segue)

Le risorse regionali a disposizione per il 2021 sono soggette ad un tetto e quindi potrebbero esaurirsi.

Gli incentivi regionali per l'occupazione riguardano sia contratti FULL TIME che PART TIME (n.b. PT con percentuale maggiore o uguale al 70% per tutto il periodo TD o almeno 5 anni se T.I.):

- ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, di donne disoccupate da almeno 6 mesi continuativi di qualunque età, uomini disoccupati da almeno 6 mesi continuativi over 60 e uomini di qualunque età disoccupati da almeno 6 mesi a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto del competente assessorato;
- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, per almeno 6 mesi, di donne di qualunque età e uomini over 60, disoccupati da almeno 6 mesi continuativi, oppure uomini di qualunque età disoccupati da almeno 6 mesi continuativi a seguito di grave difficoltà occupazionale;
- Stabilizzazioni a tempo indeterminato, di donne e uomini di qualunque età con contratti di lavoro "precario", che nei 5 anni precedenti la domanda hanno lavorato per almeno 360 giorni con contratti a tempo determinato, tirocinio, di apprendistato, a progetto, di inserimento, intermittente, di collaborazione coordinata e continuativa, di somministrazione di lavoro e con LPU-lavori di pubblica utilità (si fa la somma dei giorni di lavoro dei vari contratti).

I beneficiari sono sia le imprese, le associazioni, i consorzi, le fondazioni, ecc., che gli esercenti le libere professioni, in forma individuale o associata.

Le domande scadono il 31 AGOSTO 2021, salvo possibili chiusure anticipate per esaurimento fondi o proroghe per capienza accertata, vanno firmate digitalmente e inoltrate per via telematica.

Come sempre, il lavoratore dev'essere residente in Friuli V.G. e la sede di lavoro deve pure trovarsi in Friuli V.G.

Il tetto triennale per i contributi: se considerati "De Minimis" è € 200.000 / se "Aiuti di Stato" invece € 800.000 (questa informazione è ancora da definire); si considera l'impresa o il gruppo di imprese fra loro collegate.

La regolarità contributiva è necessaria in ogni fase del procedimento e il rispetto delle norme che disciplinano il lavoro (anche il diritto delle persone con disabilità).

Il contributo regionale in questione per le nuove assunzioni o conferme a TI non è cumulabile con quelli per assunzioni L.68 (diversamente abili); c'è invece la cumulabilità dell'incentivo regionale con l'agevolazione nazionale, e l'importo a seconda del caso, è funzione di requisiti quali il welfare, assunzione di mamma con figlio con età minore a 5 anni, ex dirigente over 60, periodo di disoccupazione superiore a 12 mesi, periodo di precariato del lavoratore negli ultimi 5 anni superiore a 540 giorni, situazione di grave difficoltà occupazionale, preselezione del candidato da parte del centro per l'impiego, candidato che abbia concluso un percorso formativo finanziato dalla Regione/Fondo Sociale Europeo. Non c'è invece una riduzione dell'importo nel caso di contributo regionale chiesto assieme ad un'agevolazione nazionale.

Gli importi massimi raggiungibili sono:

- Per assunzione a TI di un uomo 11000€ (l'importo base è 5000€)
- Per assunzione a TI di una donna 14000€ (l'importo base è 5000€)
- Per assunzione a TD di uomo/donna 3000€ (l'importo base è 2500€)
- Per conferme a TI di uomo/donna 7000€ (l'importo base è 5000€)

N.B. nel caso di part time l'importo calcolato viene riproporzionato con la % PT

Detti incentivi possono essere incrementati se l'assunzione a tempo determinato o a tempo indeterminato riguarda per lo stesso soggetto che effettua l'assunzione almeno 10 lavoratori.

L'importo base sopra esposto viene incrementato del:

10% per assunzioni da 10 a 14

20% per assunzioni da 15 a 30

25% per assunzioni da 31 a 50

30% per più di 50 assunzioni

N.B. questi incrementi sono incompatibili con le maggiorazioni precedentemente esposte (welfare, mamma con figlio under 5, ex dirigente, ...)

Le tempistiche per presentare la domanda vanno da prima dell'assunzione a 15 giorni del mese successivo dell'assunzione.

La regione precisa che per disoccupato s'intende il lavoratore che ha la DID: richiesta online più colloquio per stipulare il patto di servizio nazionale (non è sufficiente solo la richiesta telematica).