

<http://www.fondofsba.it/>

Chi versa a FSBA?

Il Fondo si applica a tutti i dipendenti dell'artigianato e delle imprese che applicano i contratti collettivi di lavoro sottoscritti tra le categorie di **Confartigianato, CNA, Casartigiani, Claii, CGIL, CISL, UIL**, anche con meno di 6 dipendenti, cui non trovano applicazione i trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148.

Al Fondo potranno accedere anche i dipendenti delle Organizzazioni sottoscrittrici l'Accordo Interconfederale del 10 dicembre 2015, degli enti e delle società promosse, costituite o partecipate dalle stesse.

L'impresa ed i lavoratori iscritti ad **EBNA** sono automaticamente iscritti anche a **FSBA**, fatti salvi i lavoratori cui trova applicazione la normativa del Titolo I del d.lgs. n. 148/2015.

Qual' è la modalità di adesione?

Tutte le imprese che rientrano nella sfera di applicazione dei CCNL dell'artigianato (con esclusione del settore edilizia), aderiscono ad EBNA e quindi a FSBA attraverso un versamento unico esclusivamente tramite modello F24, sezione INPS, indicando il codice "EBNA", la quota per il dipendente e il mese di riferimento.

Quanto versare ad EBNA/FSBA?

La contribuzione ad EBNA-FSBA consiste in un **unico contributo** che si compone di due quote calcolate come segue da versare unitariamente al fondo:

- dal 1° gennaio 2016, quota fissa pari a **7,65 euro mensili per 12 mensilità per le prestazioni EBNA**;
- dal 1° gennaio 2016, quota variabile pari allo **0,45** della retribuzione imponibile ai fini previdenziali a carico dell'azienda **per FSBA**.
- Dal 1° luglio 2016, sempre per FSBA, si aggiunge un'ulteriore quota variabile pari allo **0,15% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali a carico del lavoratore**.

La "retribuzione imponibile previdenziale" sulla quale calcolare le quote variabili include anche le mensilità aggiuntive contrattualmente previste. In assenza di retribuzione imponibile previdenziale nel mese (es. maternità, infortunio ecc.) resta comunque dovuta la quota fissa della contribuzione.

Quali sono i lavoratori soggetti alla contribuzione EBNA/FSBA?

La contribuzione a EBNA-FSBA è dovuta per tutti i lavoratori dipendenti, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, indipendentemente dalla tipologia contrattuale.

Anche in caso di assunzioni e cessazioni in corso di mese, la contribuzione a FSBA resta interamente dovuta.

- **Part-time:** la quota variabile della contribuzione risulta automaticamente riproporzionata in base all'imponibile del mese. La quota fissa della contribuzione è sempre dovuta in misura intera (7,65 euro mensili).
- **Apprendisti:** la quota variabile della contribuzione risulta automaticamente riproporzionata in base all'imponibile previdenziale del mese. La quota fissa della contribuzione è dovuta in misura intera (7,65 euro mensili).
- **Lavoratori a chiamata:** la quota variabile della contribuzione risulta automaticamente riproporzionata in base all'imponibile previdenziale del mese. La quota fissa della contribuzione (7,65 euro mensili), in presenza di attività lavorativa, è sempre dovuta in misura intera; mentre, in assenza di attività lavorativa ( a seguito di chiamata) e di indennità di disponibilità, non è dovuta.

Quali lavoratori sono esclusi dal versamento?

Sono esclusi dal versamento:

- **Lavoratori a domicilio**
- **Dirigenti ed altre figure professionali non compresi nel numero di dipendenti**
- **Tutti i lavoratori cui trova applicazione il CCNL Edilizia artigianato**

- **I contratti di lavoro non subordinato, co.co.pro, gli stage**

Quali sono le prestazioni erogate?

Il Fondo eroga le seguenti prestazioni:

- **un assegno di durata e misura pari all'assegno ordinario (art. 30 DLgs 148/2015)**
  - **assegno di solidarietà (art. 31 DLgs 148/2015)**
- nel limite unico del massimale mensile pari ad euro 971,71 e s.a.

Come si richiede la prestazione?

**La domanda di prestazione viene presentata dall'impresa a EBNA/FSBA entro 20 giorni dall'inizio effettivo della sospensione o riduzione**

**Alla domanda dovrà essere allegato**

- **l'Accordo sindacale o la dichiarazione dell'Autorità competente attestante l'evento per situazioni climatiche**
- **il LUL relativo al mese antecedente la richiesta di intervento**

Quali sono le condizioni per erogare le prestazioni?

Le prestazioni sono erogate alle seguenti condizioni:

- **regolarità contributiva a FSBA da parte dell'azienda dal 1° gennaio 2016**
- **anzianità aziendale del dipendente di almeno 90 giorni dalla data di richiesta della prestazione**
- **verbale di Accordo sindacale.**

Quale è il trattamento fiscale della quota contributiva 0,15%?

Riguardo ai numerosi quesiti che ci sono pervenuti sul trattamento fiscale della quota contributiva pari allo 0,15% dell'imponibile previdenziale a carico dei lavoratori, siamo in attesa di chiarimenti da parte dell'agenzia delle entrate per definire la deducibilità di tali somme.

Qual' è la durata delle prestazioni?

La durata delle prestazioni è:

- **13 settimane per assegno ordinario in un biennio mobile**
- **26 settimane per l'assegno di solidarietà in un biennio mobile**

Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione.

Le prestazioni si possono cumulare?

Le prestazioni non possono cumularsi e nel biennio mobile sono alternative fra loro.

A chi si rivolge?

Sono tenute al versamento le imprese che applicano i seguenti CCNL:

- Area Acconciatura – Estetica
- Area Alimentari e Panificazione
- Area Comunicazione
- Area Chimica e Ceramica
- Area Legno, e Lapidei
- Area Meccanica
- Area Tessile - Moda
- Area Pulizia
- Area Autotrasporto

## Sono escluse dai versamenti le imprese dell'edilizia.

Come si calcola la quota da versare?

La quota da versare si calcola, mese per mese, in base al numero dei dipendenti in forza e per i quali si applica uno dei CCNL rientranti nel campo di applicazione.

Rientrano tra i dipendenti in forza nel mese sia gli assunti, sia i dipendenti che interrompono il rapporto di lavoro nel corso dello stesso mese.

Quando viene erogato l' assegno ordinario?

L'**assegno ordinario** è corrisposto ai dipendenti delle imprese che, in presenza di Accordo sindacale, siano sospesi a zero ore o effettuino prestazioni di lavoro ad orario ridotto nei seguenti casi:

- **Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche**
- **Situazioni temporanee di mercato**

Quando viene erogato l' assegno di solidarietà?

L'**assegno di solidarietà** è corrisposto ai dipendenti delle imprese che, in presenza di Accordo sindacale effettuino prestazioni di lavoro ad orario ridotto

- **per evitare licenziamenti plurimi individuali per giustificato motivo oggettivo.**

Si considerano lavoratori dipendenti i professionisti dipendenti?

Ai sensi dell'Accordo Interconfederale del 10 dicembre 2015 punto 1) [Campo di applicazione](#), rientrano nel novero dei lavoratori dipendenti per i quali le aziende e gli altri soggetti aderenti ad EBNA/FSBA, versano i contributi, anche i professionisti dipendenti delle stesse imprese per i quali viene applicato un contratto di lavoro specifico.

Le aziende che erogano 25€ in busta paga ai propri lavoratori devono versare a EBNA/FSBA?

Ai sensi del punto 1) - [Campo di applicazione](#) dell'Accordo Interconfederale del 10 dicembre 2015, come integrato dalla nota di accompagnamento sottoscritta in data 11 gennaio 2016, e per il Decreto Interministeriale del 29 aprile 2016, che contempla il suddetto accordo, le imprese con più o meno di 5 dipendenti che attualmente versano, in riferimento ai contratti collettivi in essere 25 euro mensili ai lavoratori in sostituzione della prevista contribuzione ad EBNA, devono versare dal 01/01/2016 il contributo unitario composto da quota fissa pari ad euro 7.65 e quota variabile a carico dell'azienda pari allo 0.45% dell'imponibile previdenziale e dal 1° di luglio lo 0.15% dell'imponibile previdenziale a carico del lavoratore, salvo la possibilità di richiedere la restituzione delle quote non dovute per la presenza in azienda del rappresentante sindacale ovvero del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Come si configura per regolarità contributiva?

Secondo quanto previsto al articolo 4 dell'Accordo Interconfederale del 10 dicembre 2015 la regolarità contributiva dell'azienda ai fini della richiesta di prestazioni da parte di FSBA è configurata nel contributo unitario formato dalla quota fissa di 7.65 Euro e la quota variabile pari allo 0.45% dell'imponibile previdenziale dei dipendenti, a ciò si deve aggiungere lo 0.15% a carico di ogni singolo lavoratore.

Quant'è la durata delle prestazioni?

Ai fini del computo delle giornate fruita, per il conteggio della durata massima delle prestazioni prevista all'art. 4 del Regolamento, non si computano le festività cadenti nel periodo di fruizione delle prestazioni che restano a carico delle aziende.

Cosa si intende per evento climatico?

Qualsiasi evento per il quale l'Autorità competente (Ministero, Regione, Comune, etc.) dichiara lo stato di calamità naturale.

Che documentazione va presentata in caso di sospensione a causa di eventi climatici?

Le nuove aziende possono presentare domanda di prestazione al Fondo FSBA?

Nel caso di imprese neo-costituite, in deroga a quanto previsto all'art. 12, fermo restando il criterio dell'anzianità del dipendente, sarà verificata la regolarità contributiva di tali imprese nei 6 mesi successivi la costituzione dell'impresa, ovvero dopo un semestre di contribuzione.

Come si calcola la contribuzione correlata?

Durante il periodo di percezione dell'Assegno Ordinario o di Solidarietà è dovuto l'assegno al nucleo familiare?

Cosa avviene in caso di malattia del lavoratore in sospensione?

Cosa avviene in caso di malattia del lavoratore in sospensione ad orario ridotto?

Il lavoratore in sospensione o riduzione dell'orario di lavoro matura ferie e permessi?

Cosa avviene in caso di richiesta di ferie durante il periodo di sospensione?

Cosa avviene in caso di richiesta di ferie durante il periodo di sospensione ad orario ridotto?

Durante il periodo di sospensione o riduzione il lavoratore matura il TFR?

Durante il periodo di sospensione o riduzione il lavoratore accumula il TFR come da contratto.

Il costo del TFR durante il periodo di sospensione o riduzione a chi è in carico?

Il TFR accumulato durante il periodo di sospensione o riduzione viene calcolato come da contratto ed è in capo all'azienda.

Cosa fare in caso di ripresa dell'attività produttiva?