

**DOMANDA PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI PER FAVORIRE LA TRASFORMAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO AD ELEVATO RISCHIO DI PRECARIZZAZIONE IN RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE PARZIALE**

ai sensi del “Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)”.

- la stabilizzazione occupazionale di soggetti under 36 che risultano essere precari in esecuzione a una delle seguenti tipologie contrattuali:**
- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
  - contratto di lavoro intermittente
  - contratto di formazione lavoro
  - contratto di inserimento
  - contratto di collaborazione coordinata e continuativa
  - contratto di lavoro a progetto
  - contratto di lavoro interinale
  - contratto di somministrazione lavoro
  - contratto di apprendistato
- la stabilizzazione occupazionale di soggetti over 36 che risultano essere precari e cioè che nei 5 anni precedenti alla presentazione della domanda abbiano prestato la loro opera per un periodo complessivamente non inferiore a 18 mesi in esecuzione alle seguenti tipologie contrattuali anche a favore di diversi datori di lavoro:**
- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
  - contratto di lavoro intermittente
  - contratto di formazione lavoro
  - contratto di inserimento
  - contratto di collaborazione coordinata e continuativa
  - contratto di lavoro a progetto
  - contratto di lavoro interinale
  - contratto di somministrazione lavoro
  - contratto di apprendistato

---

**PRESENTATA PER**

*(barrare una sola della caselle)*

- trasformazione in contratto di lavoro subordinato (di cui all'articolo 2094 c.c.), a tempo indeterminato, anche parziale, di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, come disciplinati dal D.lgs 6 settembre 2001 n. 368, che siano:**
- essere in corso alla data della presentazione della domanda;
  - che scadono entro ventiquattro mesi dalla data di presentazione della domanda;
- assunzione con contratti di lavoro subordinato (di cui all'articolo 2094 c.c.), a tempo indeterminato, anche parziale, di personale prestante la propria opera presso il soggetto richiedente:**
- che siano in corso alla data della presentazione della domanda;
  - in esecuzione di una delle seguenti tipologie contrattuali

*(barrare una sola delle caselle)*

- contratto di lavoro intermittente, di cui al titolo V, capo I, del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276;

- contratto di inserimento, di cui al titolo VI, capo II, del D.lgs. n. 276/2003;
- contratto di lavoro a progetto, di cui al titolo VII, capo I, del D.lgs. n. 276/2003;

**assunzione con contratti di lavoro subordinato (di cui all'articolo 2094 c.c.), a tempo indeterminato, anche parziale, di personale che alla data di presentazione della domanda, risultasse prestare la propria opera presso il soggetto richiedente, in esecuzione di un contratto di somministrazione di lavoro;**

**gli inserimenti lavorativi in cooperativa che avvengano nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro, di personale prestante la propria opera presso il soggetto richiedente:**

- che siano in corso alla data della presentazione della domanda;
- in esecuzione di una delle seguenti tipologie contrattuali

*(barrare una sola delle caselle)*

- subordinato a tempo determinato ai sensi del D.Lgs 368/2001;
- contratto di lavoro intermittente, di cui al titolo V, capo I, del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276;
- contratto di inserimento, di cui al titolo VI, capo II, del D.lgs. n. 276/2003;
- contratto di lavoro a progetto, di cui al titolo VII, capo I, del D.lgs. n. 276/2003;
- contratto di somministrazione;

#### **OVVERO PRESENTATA PER**

**assunzione con contratti di lavoro subordinato (di cui all'articolo 2094 c.c.), a tempo indeterminato, anche parziale, di soggetti che hanno perso la propria occupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale o di soggetti a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale prestanti la propria opera presso il soggetto richiedente:**

- che siano in corso alla data della presentazione della domanda;
- in esecuzione di una delle seguenti tipologie contrattuali

*(barrare una sola delle caselle)*

- subordinato a tempo determinato ai sensi del D.Lgs 368/2001;
- contratto di lavoro intermittente, di cui al titolo V, capo I, del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276;
- contratto di inserimento, di cui al titolo VI, capo II, del D.lgs. n. 276/2003;
- contratto di lavoro a progetto, di cui al titolo VII, capo I, del D.lgs. n. 276/2003;
- contratto di somministrazione;

#### **OVVERO PRESENTATA PER**

**la stabilizzazione occupazionale di lavoratori che alla data di presentazione della domanda di contributo, risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato;**

#### **OVVERO PRESENTATA PER**

**la stabilizzazione occupazionale di lavoratori che alla data di presentazione della domanda di contributo, risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di LPU (lavori di pubblica utilità);**

DAL SOTTO INDICATO DATORE DI LAVORO:

---

*(indicare la denominazione)*

CHE SVOLGE L'ATTIVITÀ DI *(descrizione sintetica)*

---

---

CODICE FISCALE AZIENDA    ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ !

PARTITA I.V.A.    ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ ! \_\_\_ !

INDIRIZZO SEDE LEGALE:

Via/ Piazza \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_ COMUNE \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ E-mail/ \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

SEDE DI ASSUNZIONE (SEDE PRINCIPALE/SEDE SECONDARIA/UNITÀ LOCALE):

\_\_\_\_\_

CATEGORIA ISTAT/ATECO: \_\_\_\_\_ *.(dato reperibile dalla Visura Camerale)*

Il sottoscritto:

- dichiara di essere a conoscenza delle norme contenute nel *“Regolamento per la concessione e l’erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29,30, 31, 32, 33 e 48 della L. R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)”*;
- dichiara di essere a conoscenza delle norme contenute nelle *“Disposizioni procedurali per l’esecuzione del “Regolamento per la concessione e l’erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)”*.
- dichiara di essere a conoscenza delle norme contenute nella Legge 28 giugno 2012, n. 92 *“Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”*(Legge Fornero).
- si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione riguardante i dati riportati.

Richiedente (titolare o legale rappresentante) firmatario della presente domanda

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_

Firma del richiedente \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## ALLEGATI ALLA DOMANDA

- n. 1 dichiarazione sostitutiva di certificazione del soggetto da trasformare/assumere/inserire, con l'indicazione se per la trasformazione/l'assunzione/inserimento del medesimo trovino o meno applicazione i benefici o le agevolazioni disciplinati dalla normativa vigente; (ALLEGATO A)
- n. 1 dichiarazione sostitutiva di certificazione del legale rappresentante/titolare attestante il possesso dei requisiti di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, del Regolamento regionale; (ALLEGATO B)
- n. 2 informativa privacy (legale rappresentante/titolare e soggetto da stabilizzare);
- n. 1 dichiarazione sostitutiva di certificazione sottoscritta dal soggetto da assumere o inserire attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1 del Regolamento regionale; (ALLEGATO C)
- n. 1 dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante/titolare e dal soggetto da stabilizzare di impegno a realizzare la stabilizzazione; (ALLEGATO D)
- n. 1. dichiarazione sostitutiva del legale rappresentante attestante il possesso dei requisiti di cui all'articolo 10, comma 4 lettera d bis) (ALLEGATO E)
- n. 1 copia del documento di identità del legale rappresentante/titolare in corso di validità, **A PENA DI INAMMISSIBILITÀ.**
- n. 1 copia del documento di identità del soggetto da stabilizzare in corso di validità, **A PENA DI INAMMISSIBILITÀ.**
- n. .... (altro)\_\_\_\_\_.

## AVVERTENZE

- **LE DOMANDE, A PENA DI INAMMISSIBILITÀ, DEVONO ESSERE PRESENTATE ANTERIORMENTE ALLA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE;**
- **A PENA DI DECADENZA ED AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO, IL SOGGETTO BENEFICIARIO DEVE AVER STIPULATO, ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DI 90 GIORNI DALLA DATA DI RICEVIMENTO DELLA COMUNICAZIONE DI CONCESSIONE DELL'INCENTIVO, IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO;**
- **OGNI VARIAZIONE VA TEMPESTIVAMENTE COMUNICATA ALL'AREA SCRIVENTE**

**ALLEGATO A**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO DEL SOGGETTO DA  
STABILIZZARE**

**CON ALLEGATA FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO**

(artt. 46 e 47, DPR 445 DEL 28/12/2000)

**COGNOME NOME** (del lavoratore da stabilizzare) \_\_\_\_\_

**CODICE FISCALE** ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ ! \_ !

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_

qualifica e mansione \_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_

Che verrà assunto dal datore di lavoro (la denominazione sociale)

**presso:**

- LA SEDE PRINCIPALE**
- LA SEDE SECONDARIA**
- L'UNITA' LOCALE**

**SITA NEL COMUNE DI** \_\_\_\_\_ **PROV.** \_\_\_\_\_

**Via** \_\_\_\_\_

### **TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO RICHIESTO**

*(barrare esclusivamente la casella dell'intervento che interessa e completare le informazioni richieste)*

- TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO**
- TRASFORMAZIONE A TEMPO PARZIALE** di ore \_\_\_\_ (il contratto prevede n. ore \_\_\_\_ per il tempo pieno)

*(barrare le caselle che interessano)*

- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dalla legge 223/1991** (Mobilità indennizzata - Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità Europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro)
- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dalla legge 191/2009** (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato. Legge finanziaria 2010)
- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dal decreto legge 5/2009 convertito in legge 33/2009** (Misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi, nonché disposizioni in materia di produzione lattiera e rateizzazione del debito nel settore lattiero-caseario)
- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dalla legge 236/1993** (Mobilità non indennizzata - Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità Europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro)
- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dalla legge 407/1990** (Assunzione agevolata di cassintegrati e disoccupati di lungo periodo)
- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dalla legge 56/1987** (Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro)

- Trovano applicazione i benefici e/o le agevolazioni disciplinati dal decreto legge 5/2009 convertito in legge 33/2009** (*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 febbraio 2009, n. 5, recante misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi-Mobilità in deroga*)
- Trova applicazione il beneficio di cui alla legge 214/2011 (contributo INPS)** (*Incentivo straordinario per la creazione di rapporti di lavoro stabili o di durata ampia, in favore di uomini under 30 e donne di qualunque età*)
- Altro (specificare)**.....

il sottoscritto (*cognome e nome*) \_\_\_\_\_, nella piena consapevolezza di quanto disposto sia dall'art. 76 del d.p.r. 28.12.2000 n. 445 in merito alla responsabilità penale conseguente a falsità in atti ed a dichiarazioni mendaci, che dall'art. 75 del medesimo D.P.R., il quale prevede la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del precitato D.P.R. 445/2000, dichiara che tutte le informazioni sopra riportate rispondono a verità.

Firma (*del soggetto da stabilizzare*) \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

## ALLEGATO B

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO DEL LEGALE RAPPRESENTANTE /TITOLARE CON ALLEGATA FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

(artt. 46 e 47, DPR 445 DEL 28/12/2000)

Allegato alla domanda per la stabilizzazione occupazionale con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e l'inserimento in cooperativa ai sensi del "Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)"

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

**consapevole delle responsabilità penali cui va incontro nel caso di dichiarazioni false o mendaci nonché nel caso di falsità in atti o di uso di atti falsi, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445,**

#### DICHIARA

di essere titolare/legale rappresentante avente potere di firma in nome e per conto della ditta individuale/società/associazione/cooperativa in qualità di presidente/amministratore unico per l'impresa/studio professionale/associazione (indicare la denominazione/ragione sociale) \_\_\_\_\_

che esercita la seguente attività \_\_\_\_\_

#### DICHIARA INOLTRE

A) di essere in possesso delle seguenti condizioni di ammissibilità richieste dal Regolamento regionale approvato con D.P.Reg. 130/2012:

- Se impresa, con sede principale o sede secondaria o unità locale nella Regione Friuli Venezia Giulia di essere iscritta al Registro delle Imprese della Provincia di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ dal :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_:
- Se cooperativa o consorzio di cooperative con sede nel territorio regionale, risultare altresì iscritti al Registro regionale delle cooperative, al n. \_\_\_\_\_ dal :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_:
- Se cooperativa o consorzio di cooperative con sede nel territorio di regioni diverse dal Friuli Venezia Giulia, avere sedi secondarie o unità locali nel territorio regionale della Provincia di \_\_\_\_\_, purché il rapporto di lavoro per la cui instaurazione è chiesto il contributo si svolga in Friuli Venezia Giulia
- Se impresa artigiana di essere iscritto l' Albo delle Imprese Artigiane della Provincia di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ dal :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_:
- Se prestatore di attività professionale in forma individuale, associata o societaria, svolgere la propria attività, nelle forme consentite dalla legge, nel territorio regionale dal :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_: / :\_\_:\_\_:
- Se associazioni o fondazioni, avere una sede nel territorio regionale.

I soggetti per i quali non sussiste l'obbligo di iscrizione al registro delle imprese devono altresì attestare i motivi di tale esenzione, nonché dichiarare che dal momento dell'instaurazione dei rapporti di lavoro per i quali viene richiesto il contributo essi esercitano la propria attività in Friuli Venezia Giulia nelle forme consentite dalla legge:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

B) di avere un fatturato risultante dall'ultimo bilancio pari ad € \_\_\_\_\_

C) di rispettare integralmente le norme che regolano il rapporto di lavoro, la normativa disciplinante il diritto al lavoro dei disabili, la normativa previdenziale, le norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;

D) di non aver fatto ricorso, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda di contributo, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 per professionalità identiche a quelle dei lavoratori per la cui assunzione si richiede l'incentivo ai sensi del presente regolamento;



E) se cooperative nelle quali il rapporto mutualistico abbia ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci, rispettare negli inserimenti lavorativi, i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e avere adeguato integralmente le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della legge 3 aprile 2001, n. 142 (Revisione della legislazione in materia cooperativa, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore);

F) se impresa di non svolgere la propria attività principale, quale risultante dall'iscrizione al Registro delle imprese, nei settori elencati nell'allegato A) o allegato B) del citato Regolamento regionale; se la stabilizzazione è effettuata in una sede secondaria o in un'unità locale, neppure quest'ultima deve svolgere la propria attività principale nei predetti settori;

G) che la stabilizzazione ha ad oggetto rapporti di lavoro che si svolgono nel territorio regionale;

H) se il contratto di lavoro subordinato di cui all'articolo 2094 del cc derivante dalle trasformazioni, assunzioni o inserimento è diverso dalla tipologia di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), n. 1 (contratto di lavoro intermittente a tempo indeterminato);

D) ) la stabilizzazione, qualora effettuata da ditta individuale o esercente la libera professione in forma individuale, non riguarda il coniuge, i parenti entro il terzo grado o gli affini entro il secondo grado del datore di lavoro;

Letto e firmato (*legale rappresentante/titolare*) \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ e data \_\_\_\_\_



## DOPO AVERNE PRESO VISIONE DEVE TRATTENERE QUESTE INFORMAZIONI



### AREA SERVIZI AL CITTADINO - UO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Articolo 7 del D.Lgs. 196/2003  
(pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 29 luglio 2003, n. 174, S.O.)

Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

**L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.**

**L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:**

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

**L'interessato ha diritto di ottenere:**

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interessa, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

**L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:**

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

## ALLEGATO C

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO DEL SOGGETTO DA STABILIZZARE, CON ALLEGATA FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

(artt. 46 e 47, DPR 445 DEL 28/12/2000)

Allegato alla domanda per la stabilizzazione occupazionale con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e l'inserimento in cooperativa ai sensi del "Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)"

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_

in via/p.zza \_\_\_\_\_

**consapevole delle responsabilità penali cui vado incontro nel caso di dichiarazioni false o mendaci nonché nel caso di falsità in atti o di uso di atti falsi, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445**

#### DICHIARO

**di essere:**

- cittadino italiano;
- cittadino di paese membro della UE (*indicare lo Stato*) \_\_\_\_\_;
- cittadino di provenienza extracomunitaria in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione;
- residente in Friuli Venezia Giulia;

Letto, firmato e sottoscritto (*firma leggibile*).....

Luogo e data .....

**AREA SERVIZI AL CITTADINO - UO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

**INFORMATIVA AGLI INTERESSATI IN ORDINE AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI  
(Art. 13 del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196)**

La Provincia di Trieste, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, informa che è tenuta a raccogliere e trattare tutti i dati personali necessari allo svolgimento delle funzioni in materia di:

- Area Servizi al Cittadino - UO Politiche Attive del Lavoro;
- collocamento e avviamento al lavoro e servizi all'impiego;
- conflitti del lavoro;
- anagrafe dei soggetti che hanno adempiuto o assolto all'obbligo scolastico;

Informa che i dati personali raccolti saranno trattati su supporti cartacei ed informatici.

Informa, altresì, che i dati sensibili di cui all'art. 4 c. 1, lett. D) del D.Lgs. 196/2003, vale a dire i dati *“idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione ai partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale”*, saranno trattati conformemente all'autorizzazione del garante nel tempo vigente.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, in quanto costituisce il presupposto necessario per consentire all'Ente di svolgere, a favore degli interessati, tutti i compiti previsti dalla vigente normativa, che consistono essenzialmente nel favorire l'accesso al lavoro o il mantenimento del posto di lavoro.

Pertanto il mancato o l'incompleto conferimento di dati impediscono all'Ente di intervenire a favore degli interessati.

I dati forniti potranno essere comunicati agli operatori pubblici o privati autorizzati o accreditati indicati dall'interessato nel rispetto delle disposizioni di cui all'Articolo 8 del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276 riguardante l'ambito di diffusione dei dati relativi all'incontro domanda - offerta di lavoro e diffusi, da parte dell'Ente, a soggetti pubblici e privati, al fine di perseguire gli scopi previsti dalla legge stessa.

I dati verranno altresì trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali delle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici non economici che lo richiedano.

L'interessato che conferisce i dati personali oggetto del trattamento può esercitare i diritti previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/03, il cui testo viene allegato alla presente.

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO:** Provincia di Trieste in persona del legale rappresentante pro tempore.

**RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO:** Provincia di Trieste in persona del Dirigente pro tempore dell'Area Servizi al Cittadino.

**RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO SVOLTO CON MEZZI INFORMATICI O COMUNQUE AUTOMATIZZATI:** Provincia di Trieste, Piazza Vittorio Veneto, 4 - Trieste; Insiel S.p.A., via San Francesco d'Assisi, 43 - Trieste.

NOME E COGNOME (del soggetto da stabilizzare)

CODICE FISCALE !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!

FIRMA \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

## DOPO AVERNE PRESO VISIONE DEVE TRATTENERE QUESTE INFORMAZIONI



### AREA SERVIZI AL CITTADINO - UO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Articolo 7 del D.Lgs. 196/2003  
(pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 29 luglio 2003, n. 174, S.O.)

Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

**L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.**

**L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:**

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

**L'interessato ha diritto di ottenere:**

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

**L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:**

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.



- contratto di lavoro a progetto, di cui al titolo VII, capo I, del D.lgs. n. 276/2003;
- contratto di somministrazione;

del lavoratore \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

- soggetto over 36 che nell'arco dei 5 anni precedenti alla data di presentazione della domanda dimostra di aver prestato la propria opera per un periodo complessivamente non inferiore a 18 mesi in esecuzione alle seguenti tipologie contrattuali e per i seguenti periodi:**

contratto di lavoro subordinato a tempo determinato \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di lavoro intermittente dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di formazione lavoro dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di inserimento dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di collaborazione coordinata e continuativa dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di lavoro a progetto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di lavoro interinale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di somministrazione lavoro dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

contratto di apprendistato dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

per un totale di mesi \_\_\_\_\_

- soggetto under 36 che dimostrino di aver prestato la propria opera per almeno 1 giorno in esecuzione a una della seguenti tipologie contrattuali:**

- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
- contratto di lavoro intermittente
- contratto di formazione lavoro
- contratto di inserimento
- contratto di collaborazione coordinata e continuativa
- contratto di lavoro a progetto
- contratto di lavoro interinale
- contratto di somministrazione

**OVVERO**

- soggetto che alla data di presentazione della domanda di contributo, risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato;**

**OVVERO**

- soggetto che alla data di presentazione della domanda di contributo, risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di LPU;**

**OVVERO**

*(da barrare solo in caso di soggetti che hanno perso la propria occupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale o di soggetti a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale-)*



- soggetto che era disoccupato ai sensi della normativa regionale attuativa del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e che aveva acquisito lo stato di disoccupazione in data \_\_\_\_\_ a seguito di uno degli eventi di seguito elencati, la cui causa sia riconducibile ad una situazione di grave difficoltà occupazionale come dichiarata con Decreto dell'assessore regionale competente in materia di lavoro:**

*(barrare il caso che ricorre)*

- licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/1991 (Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro);
  - licenziamento per giustificato motivo oggettivo di cui alla L. 604/1966 (Norme sui licenziamenti individuali);
  - risoluzione, per decorso del termine o della durata pattuiti, di un rapporto di lavoro instaurato in base ad un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, ad un contratto di lavoro intermittente, ad un contratto di apprendistato, ad un contratto di inserimento, ad un contratto di somministrazione di lavoro ovvero ad un contratto di lavoro a progetto;
  - interruzione, intervenuta in anticipo rispetto al termine o alla durata pattuiti per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto, di un rapporto di lavoro instaurato in base ad un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, ad un contratto di lavoro intermittente, ad un contratto di apprendistato, ad un contratto di inserimento, ad un contratto di somministrazione di lavoro ovvero ad un contratto di lavoro a progetto;
  - dimissioni per giusta causa del lavoratore, determinate dalla mancata corresponsione della retribuzione o di ogni altra somma o indennità dovuta in relazione al rapporto di lavoro, dalla mancata regolarizzazione della posizione contributiva o dall'omesso versamento dei contributi previdenziali;
- soggetto a rischio di disoccupazione a causa di una situazione di grave difficoltà occupazionale e cioè colui che è stato sospeso dal lavoro dalla ditta \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con ricorso al trattamento di cui all'art. 19, c.1, del Decreto legge 185/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge 2/2009, alla cassa integrazione guadagni straordinaria o alla cassa integrazione guadagni in deroga ovvero posti in distacco ai sensi dell'articolo 8 c.3 del decreto legge 148/1993, per motivi riconducibili ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con Decreto dell'assessore regionale competente in materia di lavoro;**

Il sottoscritto lavoratore (*cognome e nome*) \_\_\_\_\_, nella piena consapevolezza di quanto disposto sia dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in merito alla responsabilità penale conseguente a falsità in atti ed a dichiarazioni mendaci, che dall'art. 75 del medesimo d.p.r., il quale prevede la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del precitato D.P.R. 445/2000, dichiara che tutte le informazioni sopra riportate rispondono a verità. **DICHIARA LA DISPONIBILITÀ AD ACCETTARE LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO, L'ASSUNZIONE O L'INSERIMENTO.**

FIRMA (*legale rappresentante/titolare*) \_\_\_\_\_

FIRMA (*lavoratore*) \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_

**AREA SERVIZI AL CITTADINO - UO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

**INFORMATIVA AGLI INTERESSATI IN ORDINE AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI  
(Art. 13 del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196)**

La Provincia di Trieste, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, informa che è tenuta a raccogliere e trattare tutti i dati personali necessari allo svolgimento delle funzioni in materia di:

- Area Servizi al Cittadino - UO Politiche Attive del Lavoro;
- collocamento e avviamento al lavoro e servizi all'impiego;
- conflitti del lavoro;
- anagrafe dei soggetti che hanno adempiuto o assolto all'obbligo scolastico;

Informa che i dati personali raccolti saranno trattati su supporti cartacei ed informatici.

Informa, altresì, che i dati sensibili di cui all'art. 4 c. 1, lett. D) del D.Lgs. 196/2003, vale a dire i dati *“idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione ai partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale”*, saranno trattati conformemente all'autorizzazione del garante nel tempo vigente.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, in quanto costituisce il presupposto necessario per consentire all'Ente di svolgere, a favore degli interessati, tutti i compiti previsti dalla vigente normativa, che consistono essenzialmente nel favorire l'accesso al lavoro o il mantenimento del posto di lavoro.

Pertanto il mancato o l'incompleto conferimento di dati impediscono all'Ente di intervenire a favore degli interessati.

I dati forniti potranno essere comunicati agli operatori pubblici o privati autorizzati o accreditati indicati dall'interessato nel rispetto delle disposizioni di cui all'Articolo 8 del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276 riguardante l'ambito di diffusione dei dati relativi all'incontro domanda - offerta di lavoro e diffusi, da parte dell'Ente, a soggetti pubblici e privati, al fine di perseguire gli scopi previsti dalla legge stessa.

I dati verranno altresì trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali delle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici non economici che lo richiedano.

L'interessato che conferisce i dati personali oggetto del trattamento può esercitare i diritti previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/03, il cui testo viene allegato alla presente.

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO:** Provincia di Trieste in persona del legale rappresentante pro tempore.

**RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO:** Provincia di Trieste in persona del Dirigente pro tempore dell'Area Servizi al Cittadino.

**RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO SVOLTO CON MEZZI INFORMATICI O COMUNQUE AUTOMATIZZATI:** Provincia di Trieste, Piazza Vittorio Veneto, 4 - Trieste; Insiel S.p.A., via San Francesco d'Assisi, 43 - Trieste.

NOME E COGNOME (del soggetto da stabilizzare)

CODICE FISCALE !\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!\_!

FIRMA \_\_\_\_\_

LUOGO E DATA \_\_\_\_\_



**AREA SERVIZI AL CITTADINO - UO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

Articolo 7 del D.Lgs. 196/2003  
(pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 29 luglio 2003, n. 174, S.O.)

Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

**L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.**

**L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:**

- f) dell'origine dei dati personali;
- g) delle finalità e modalità del trattamento;
- h) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- i) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- j) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

**L'interessato ha diritto di ottenere:**

- d) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- e) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- f) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

**L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:**

- c) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- d) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

## ALLEGATO E

### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO DEL LEGALE RAPPRESENTANTE /TITOLARE CON ALLEGATA FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

(artt. 46 e 47, DPR 445 DEL 28/12/2000)

Allegato alla domanda per l'assunzione con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e l'inserimento in cooperativa ai sensi del "Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)"

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

**consapevole delle responsabilità penali cui va incontro nel caso di dichiarazioni false o mendaci nonché nel caso di falsità in atti o di uso di atti falsi, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445,**

#### DICHIARA

di essere a conoscenza delle disposizioni contenute nella L. 92/2012 e s.m.i. e nello specifico dell'articolo 4, comma 12;

#### **E, IN APPLICAZIONE DELLE STESSE, QUALE CONDIZIONE INDISPENSABILE AI FINI DELLA CONCESSIONE DELL'INCENTIVO, DICHIARA ALTRESÌ**

- che l'assunzione o la stabilizzazione di (nome lavoratore) \_\_\_\_\_ (cognome lavoratore) \_\_\_\_\_ non costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva e che il lavoratore avente diritto all'assunzione o stabilizzazione, non viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;
- che l'assunzione o la stabilizzazione (nome lavoratore) \_\_\_\_\_ (cognome lavoratore) \_\_\_\_\_ non viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine e che prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- che in qualità di datore di lavoro o utilizzatore con contratto di somministrazione non ha in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la stabilizzazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva;
- che (nome lavoratore) \_\_\_\_\_ (cognome lavoratore) \_\_\_\_\_ non sia stato licenziato, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro o utilizzatore con contratto di somministrazione che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro o utilizzatore con contratto di somministrazione che assume o stabilizza ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.

Letto e firmato (*legale rappresentante/titolare*) \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ e data \_\_\_\_\_