

FOCUS } INCENTIVI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Entro il 30 settembre 2013 è possibile presentare alla Provincia di Trieste la domanda per beneficiare dei contributi per l'assunzione con contratti a tempo indeterminato e l'inserimento in cooperative e degli incentivi per l'assunzione con contratti a tempo determinato, ai sensi degli articoli 31 e 48 della legge regionale 9 agosto 2005, n.18.

Quali aziende possono presentare domanda di contributo?

» Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria ISCRITTI AL REGISTRO DELLE IMPRESE O ALL'ALBO DELLE IMPRESE ARTIGIANE IN UNA DELLE PROVINCE DELLA REGIONE

» Cooperative o consorzi di cooperative con sede nel territorio regionale ISCRITTI AL REGISTRO REGIONALE DELLE COOPERATIVE ovvero aventi sedi secondarie o unità locali nel territorio regionale in cui si svolgerà il rapporto di lavoro per il quale viene chiesto il contributo

Il primo passo da fare è VERIFICARE CHE L'AZIENDA POSSEGGA I REQUISITI RICHIESTI

Se l'azienda/cooperativa appartiene ad una delle categorie sopra elencate, per poter beneficiare dei contributi, al momento della presentazione della domanda, essa dovrà possedere i seguenti requisiti:

» essere in regola con le normative che disciplinano il rapporto di lavoro, il diritto al lavoro dei disabili, la normativa previdenziale, le norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori

» non aver fatto ricorso, nei 12 mesi precedenti alla presentazione della domanda, a licenziamenti collettivi per professionalità identiche a quelle dei lavoratori per la cui assunzione si richiede l'incentivo

» se cooperative, aver adeguato le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della legge 3 aprile 2001, n.142

» se imprese, non svolgere la propria attività principale nei settori: pesca e acquacoltura; produzione primaria di prodotti agricoli; settore carboniero.

Per ottenere gli incentivi, quali sono le categorie di lavoratori da assumere a TEMPO INDETERMINATO?

DISOCCUPATI

» Sotto i 36 anni - disoccupazione da almeno 12 mesi

» Sopra i 36 anni o disoccupati da settori di crisi - disoccupazione da almeno un giorno

» Invalidi del lavoro con invalidità inferiore al 34%

CASSAINTEGRATI

» Cassa integrazione straordinaria a seguito di cessazione, anche parziale, di attività dell'azienda o assoggettamento del datore di lavoro a procedura concorsuale

» Cassa integrazione in deroga qualora siano stati previsti esuberanti in sede di accordo sindacale

» Soggetti posti in distacco ai sensi della legge 19 luglio 1993, n.263

» Cassa integrazione straordinaria o in deroga da settori di crisi

LAVORATORI SOMMINISTRATI a tempo indeterminato, a condizione che risultino soddisfatte le 4 condizioni seguenti:

» I soggetti da assumere sono cassaintegrati

» Il datore di lavoro di provenienza ha effettuato una dichiarazione formale di eccedenza occupazionale

» La gestione dell'eccedenza occupazionale ha costituito oggetto di apposito accordo di programma sottoscritto ai sensi dell'art.19 della legge regionale 20 marzo 2000, n.7 o della normativa nazionale vigente in materia

» Il soggetto richiedente si impegna a garantire ai soggetti che intende assumere un'utilizzazione continuativa per almeno 3 anni dalla data dell'assunzione.

Quali sono le categorie di lavoratori da assumere a TEMPO DETERMINATO per poter beneficiare degli incentivi?

Sono incentivabili le assunzioni con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche parziale, DI DURATA NON INFERIORE A 6 MESI che riguardano le seguenti categorie:

» Donne disoccupate che hanno compiuto il cinquantesimo anno d'età

» Uomini disoccupati che hanno compiuto il cinquantacinquesimo anno d'età

» In questo caso, le assunzioni dello stesso lavoratore da parte del medesimo datore di lavoro sono incentivabili per un numero massimo di due volte

Come viene calcolato l'ammontare del contributo?

L'importo erogato varia a seconda:

» delle categorie e delle fasce d'età del lavoratore

» delle eventuali agevolazioni contributive o incentivazioni - previsti dalla vigente normativa nazionale - di cui dovrebbe godere l'azienda in seguito all'assunzione del soggetto.

Il secondo passo consiste nel VERIFICARE CHE LE ASSUNZIONI SODDISFINO I SEGUENTI REQUISITI

Per essere ammesse a contributo, le assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato, devono rispettare i criteri di seguito riportati:

» non devono riferirsi a posti di lavoro resisi liberi a seguito di licenziamenti, nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda, salvo si tratti di assunzione di professionalità diversa da quella dei lavoratori licenziati

» non riguardare lavoratori disoccupati in seguito alla cessazione di un precedente rapporto di lavoro con il medesimo datore di lavoro richiedente, intervenuta nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda

» Questa disposizione non si applica nel caso assunzioni di uomini e donne disoccupate, di età rispettivamente maggiore di 55 e 50 anni, per cui la cessazione del precedente rapporto di lavoro sia stata determinata dalla naturale scadenza del termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato.

» rispettare i principi di cui all'art. 4, comma 12 della legge 28 giugno 2012, n.92

» riguardare rapporti di lavoro che si svolgono nel territorio regionale

» nel caso effettuate da ditte individuali o da esercenti le libere professioni in forma individuale, non devono riguardare coniuge, parenti entro il terzo grado o affini entro il secondo grado del datore di lavoro.

» non essere riferibili a trasferimenti di azienda di cui all'art. 2112 del codice civile, tranne nei casi seguenti (di cui all'art. 47, commi 4 bis o 5, della legge 29 dicembre 1990, n.428):

- qualora sia stato accertato lo stato di crisi aziendale

- per le aziende poste in amministrazione straordinaria, in caso di continuazione o di mancata cessazione dell'attività

- in attuazione di un accordo sottoscritto per il mantenimento, anche parziale dell'occupazione

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Quando va presentata la domanda di contributo alla Provincia di Trieste e con quale documentazione?

La domanda va presentata alla Provincia sul cui territorio è instaurato il rapporto di lavoro ANTERIORMENTE ALL'ASSUNZIONE O ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO. Il termine ultimo è fissato al 30 settembre 2013.

La modulistica necessaria è reperibile sul sito della Provincia di Trieste www.provincia.trieste.it, sezione Lavoro e Orientamento, sottosezione Politiche attive del Lavoro, Incentivi alle imprese.

» Si ricorda che le domande pervenute senza allegata copia di un documento d'identità in corso di validità del soggetto richiedente verranno considerate nulle.

CASI DI REVOCIA

Gli incentivi concessi possono essere revocati totalmente nei seguenti casi:

» Mancata stipulazione del contratto di lavoro entro 90 giorni dalla comunicazione della concessione dell'incentivo

» Esito negativo della verifica in merito alla sussistenza del rapporto lavorativo

Comportano la revoca parziale degli incentivi (dal 15% al 60%) gli eventi intervenuti dopo l'erogazione ed entro 3 anni dall'assunzione:

» Licenziamento del lavoratore

» Dimissioni volontarie o decesso

» Per i lavoratori somministrati, inadempimento dell'impegno del richiedente a garantire un'utilizzazione continuativa del lavoratore per almeno tre anni dalla data di assunzione

Controllare frequentemente la PEC

Ove per legge sia prevista l'attivazione di una PEC da parte dell'azienda, l'Amministrazione effettuerà ogni comunicazione esclusivamente con detta modalità, anche per comunicare eventuali termini perentori per la trasmissione dei documenti.

PROVINCIA DI TRIESTE

Area Servizi al Cittadino - U.O. Politiche Attive del Lavoro

SPORTELLO CONTRIBUTIVI LAVORO

sporetello.contributi.lavoro@provincia.trieste.it

Orario di apertura al pubblico: dal lunedì alle 9:00 alle 11:00

dal martedì alle 11:00 alle 17:00 - Dal martedì al venerdì dalle 9:00 alle 11:00

via Sant'Anastasio 3

dot.ssa Alessia Calzavara 040/3798404

dot.ssa Daniela Salardica 040/3798547

dot.ssa Alessandra Cobeani 040/3798536

dot. Roberto Tomada 040/3798525



AREA SERVIZI AL CITTADINO

www.provincia.trieste.it

LAVORO E ORIENTAMENTO

Centro per l'Impiego

Sede: Scala dei Cappuccini, 1 - Trieste

040/369104, 040/368277, 040/369685

www.provincia.trieste.it

LAVORO & ORIENTAMENTO

Centro per l'Impiego

Scala Cappuccini, 1 - Trieste

Tel. 040.369104/040.368277/040.369685

Fax: 040.369577

SERVIZIO INCONTRO DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

Tel. 040.369104/040.368277/040.369685

(dopo la voce registrata digitare il numero 3 e poi l'intero 3223)

E-mail: azienda@provincia.trieste.it

Apertura al pubblico: dal lunedì ai venerdì dalle 9:15 alle 12:45

LINEA DIRETTA PER AZIENDE Tel. 040.369104/040.368277/040.369685 (dopo la voce registrata digitare il numero 3 e poi l'intero 3223)

SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO L. 68/99

Tel.040.369104/040.368277/040.369685 Fax: 040.369577

(dopo la voce registrata digitare il numero 3 e poi l'intero 3240/3241/3243)

E-mail: colloc.colloc@provincia.trieste.it

Orario di apertura: dal lunedì ai venerdì dalle 9:15 alle 12:45

SERVIZIO INCONTRO DOMANDA OFFERTA COLLOCAMENTO MIRATO L.68/99

040.369104/040.368277/040.369685 (dopo la voce registrata

digitare il numero 3 e poi l'intero 3257)

SPORTELLO ASSISTENTI FAMILIARI

- TRIESTE c/o Centro per l'Impiego

Scala Cappuccini, 1, 34135 Trieste

Telefono: 040.369104 - 239 - 233 - 242 - 259 (ruotando parte la voce registrata digitare gli interi 3239 - 3239 - 3242 - 3259)

E-mail: assistenti.familiari.trieste@provincia.trieste.it

Orario di apertura: dal lunedì ai venerdì dalle 9:15 - 12:45, il lunedì e giovedì pomeriggio dalle 15:00 alle 16:00

- MUGGIA c/o Sportello Famiglia del Comune - piano terra

Via Roma 22, 34015 Muggia

Telefono: 040.3350434

E-mail: assistenti.familiari.muggia@provincia.trieste.it

Orario di apertura: lunedì dalle 10:00 alle 13:00

- DUINO c/o Servizio Sociale del Comune - 1° piano

Borgo San Mauro 124, 34011 Duino Aurisina

Telefono: 040.2017388

E-mail: assistenti.familiari.duino@provincia.trieste.it

Orario di apertura: martedì dalle 10:00 alle 13:00

SPORTELLO AZIENDA (Servizio solo per le imprese)

Via Caboto, 14 presso EZIT - Trieste

Tel.: 040.8988211 - Fax: 040.382261

E-mail: contributi.lavoro@provincia.trieste.it

Orari di apertura: il mercoledì dalle 9:30 alle 12:30

DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Via S. Anastasio, 3 - Trieste

Tel.: 040.3798421/547 - Fax: 040.3798232

E-mail: sporetello.lavoro@provincia.trieste.it

SPORTELLO CONTRIBUTIVI-LAVORO

Via S. Anastasio, 3 - Trieste I Tel.: 0403798547/535/525

Orario di apertura al pubblico: dal martedì ai venerdì dalle 9:00 alle 11:00 e lunedì dalle 15:00 alle 17:00

UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA CONFLITTI E IMMIGRAZIONE

Via S. Anastasio, 3 - Trieste, Secondo Piano.

Tel.: 040.3798356/040.3798357/040.3798343/040.3798342/

040.3798347 Fax: 040.3798326

E-mail: conflicti@provincia.trieste.it

Immigrazione@provincia.trieste.it

Orario di apertura: il martedì, giovedì e venerdì

dalle 10:30 alle 13:00