

**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**  
**Decreto ministeriale 22 dicembre 2012**

*Decreto Ministeriale in materia di fruizione del congedo obbligatorio e facoltativo del padre*

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DI CONCERTO CON IL  
MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

VISTO il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53", ed in particolare il Capo II, di tutela della salute della lavoratrice, il Capo III, che disciplina il congedo di maternità e il Capo V, relativo al congedo parentale;

VISTI il decreto interministeriale 12 luglio 2007 di applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 17 e 22 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, a tutela e sostegno della maternità e paternità nei confronti delle lavoratrici iscritte alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, pubblicato nella G.U. n. 247 del 23 ottobre 2007, nonché l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che attribuisce a tali lavoratrici un congedo parentale di tre mesi;

VISTA la legge 28 giugno 2012, n. 92, recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" la quale, all'articolo 4, commi 24 e seguenti, definisce misure sperimentali per gli anni-2013, 2014 e 2015 al fine di promuovere una cultura di maggiore condivisione dei compiti genitoriali e favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

VISTO in particolare il comma 24, lettera a) del citato articolo 4, che introduce l'istituto del congedo obbligatorio di un giorno per il padre lavoratore dipendente, da fruirsi entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, nonché un congedo facoltativo di due giorni da utilizzare nello stesso periodo, in alternativa alla madre che si trovi in congedo di maternità;

VISTO l'articolo 4, comma 24, lettera b) della medesima legge che attribuisce alla madre lavoratrice, al termine del congedo di maternità e in alternativa al congedo parentale, la possibilità di avvalersi di voucher per l'acquisto di servizi di baby sitting o per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati;

VISTI infine i commi 25 e 26 dell'articolo 4 sopracitato, a mente dei quali si prevede che siano definiti con decreto di natura non regolamentare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito delle risorse disponibili, i criteri di accesso e le modalità di utilizzo delle misure di cui al comma 24, lettere a) e b) citate, e siano determinati il numero e l'importo dei voucher, nonché si provvede a determinare, per la misura di cui al comma 24, lettera b), la quota di risorse da destinare alla misura per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015 a valere sul fondo di cui all'articolo 24, comma 27, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;

RITENUTO opportuno individuare modalità che consentano il monitoraggio della misura sperimentale, in coerenza con l'articolo 1, comma 3, della medesima legge n. 92 del 2012

DECRETA

**Articolo 1**

*Ambito di applicazione del congedo del padre*

1. Il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92, sono fruibili dal padre, lavoratore dipendente, entro il quinto mese di vita del figlio.
2. Il congedo obbligatorio di un giorno è fruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice, in aggiunta ad esso.
3. La fruizione, da parte del padre, del congedo facoltativo ai sensi del secondo periodo dell'articolo 4, comma 24, lettera a) citato, di uno o due giorni, anche continuativi, è condizionata alla scelta

della madre lavoratrice di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo post partum della madre per un numero di giorni pari al numero di giorni fruiti dal padre.

4. Il congedo facoltativo è fruibile dal padre anche contemporaneamente all'astensione della madre.

5. Gli istituti di cui al presente articolo si applicano anche al padre adottivo o affidatario.

6. Il giorno di congedo obbligatorio è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

7. La disciplina dei congedi obbligatori e facoltativi di cui ai commi 2 e 3 si applica alle nascite avvenute a partire dal 1° gennaio 2013.

## **Articolo 2**

*Trattamento economico, normativo e previdenziale del congedo obbligatorio e facoltativo del padre*

1. Il padre lavoratore dipendente ha diritto, per i giorni di congedo di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 1, a un'indennità giornaliera a carico dell'INPS, pari al 100 per cento della retribuzione, corrisposta secondo le modalità stabilite nell'articolo 22, comma 2, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151.

2. Con riferimento al trattamento normativo e previdenziale si applicano le disposizioni previste in materia di congedo di paternità dagli articoli 29 e 30 del citato decreto legislativo n. 151 del 2001.

## **Articolo 3**

*Modalità di fruizione*

1. In relazione al congedo di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 1, il padre comunica in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruirne, con un anticipo non minore di quindici giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto. La forma scritta della comunicazione può essere sostituita dall'utilizzo, ove presente, del sistema informativo aziendale per la richiesta e la gestione delle assenze. Il datore di lavoro comunica all'INPS le giornate di congedo fruito, attraverso i canali telematici messi a disposizione dall'Istituto medesimo.

2. Nel caso di congedo facoltativo, il padre lavoratore allega alla richiesta una dichiarazione della madre di non fruizione del congedo di maternità a lei spettante per un numero di giorni equivalente a quello fruito dal padre, con conseguente riduzione del congedo medesimo. La predetta documentazione dovrà essere trasmessa anche al datore di lavoro della madre.

3. I congedi di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 1 non possono essere frazionati ad ore.

## **Articolo 4**

*Contributo per l'acquisto dei servizi per l'infanzia*

1. La madre lavoratrice, al termine del periodo di congedo di maternità e negli undici mesi successivi, ha la facoltà di richiedere, in luogo del congedo parentale, un contributo utilizzabile alternativamente per il servizio di baby sitting o per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati, ai sensi dell'articolo 4, comma 24, lettera b) della legge n. 92 del 2012.

2. La richiesta può essere presentata anche dalla lavoratrice che abbia già usufruito in parte del congedo parentale.

## **Articolo 5**

*Misura del beneficio e modalità di erogazione*

1. Il beneficio di cui all'articolo 4 consiste in un contributo, pari a un importo di 300 euro mensili, per un massimo di sei mesi, in base alla richiesta della lavoratrice interessata, 2. Il contributo per il servizio di baby sitting verrà erogato attraverso il sistema dei buoni lavoro di cui all'articolo 72 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, mentre nel caso di fruizione della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati, il beneficio consisterà in un pagamento diretto

alla struttura prescelta, fino a concorrenza del predetto importo di 300,00 euro mensili, dietro esibizione da parte della struttura della documentazione attestante l'effettiva fruizione del servizio.

## **Articolo 6**

### *Modalità di ammissione*

1. Per accedere all'uno o all'altro dei benefici di cui agli articoli 4 e 5, la madre lavoratrice presenta domanda tramite i canali telematici e secondo le modalità tecnico operative stabilite in tempo utile dall'I.N.P.S., indicando, al momento della domanda stessa, a quale delle due opzioni di cui all'articolo 4 intende accedere e di quante mensilità intenda usufruire, con conseguente riduzione di altrettante mensilità di congedo parentale.

2. Per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015 le domande dovranno essere presentate nel corso dello spazio temporale, unico a livello nazionale, i cui termini iniziale e finale saranno fissati dall'INPS, che provvedere a darne adeguata, preventiva comunicazione attraverso i diversi canali informativi disponibili.

All'esito del monitoraggio di cui in premessa, l'INPS potrà valutare, per gli anni 2014 e 2015, un eventuale frazionamento delle procedure di ammissione ai benefici, con consequenziale correlato frazionamento delle risorse disponibili nell'anno considerato.

3. Possono partecipare ai bandi, oltre alle lavoratrici i cui figli siano già nati, anche quelle per le quali la data presunta del parto sia fissata entro quattro mesi dalla scadenza del bando medesimo.

4. Il beneficio di cui agli articoli 4 e 5 è riconosciuto nei limiti delle risorse indicate all'articolo 10, comma 1, per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015, sulla base di una graduatoria nazionale che terrà conto dell'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare di appartenenza (ISEE) con ordine di priorità per i nuclei familiari con ISEE di valore inferiore e, a parità di ISEE, secondo l'ordine di presentazione.

5. Le graduatorie sono pubblicate dall'INPS entro 15 giorni dalla scadenza del bando.

6. Entro i successivi 15 giorni le lavoratrici utilmente collocate in graduatoria, le quali abbiano optato per il contributo al servizio di baby sitting, potranno recarsi presso le sedi dell'INPS per ricevere i voucher richiesti.

## **Articolo 7**

### *Esclusioni e limitazioni*

1. Non sono ammesse al beneficio di cui all'articolo 4 le madri lavoratrici che, relativamente al figlio per il quale intendono esercitare la facoltà ivi dedotta:

- risultano esentate totalmente dal pagamento della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati convenzionati;
- usufruiscono dei benefici di cui al Fondo per le Politiche relative ai diritti ed alle pari opportunità istituito con l'articolo 19, comma 3, del d.l. 4 luglio 2006, n. 223, convertito dalla l. 4 agosto 2006, n.248.

2. Le lavoratrici part-time usufruiscono dei benefici di cui agli articoli 4 e 5 in misura riproporzionata in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa.

3. Le lavoratrici iscritte alla gestione separata possono fruire dei benefici fino a un massimo di tre mesi.

4. Nel caso in cui il diritto all'esenzione totale venga riconosciuto successivamente all'ammissione al contributo di cui all'articolo 4, la madre lavoratrice decade dal beneficio per il periodo successivo alla decadenza medesima, senza obbligo di restituzione delle somme percepite.

## **Articolo 8**

### *Procedura per la realizzazione dell'elenco*

1. L'INPS provvede alla redazione di apposite istruzioni, pubblicate sul sito istituzionale [www.inps.it](http://www.inps.it), sia per l'istituzione di un elenco delle strutture eroganti servizi per l'infanzia aderenti alla sperimentazione di cui all'articolo 4, comma 24, lettera b) della legge n.92/2012, sia per le modalità di pagamento dei servizi erogati dalle strutture medesime.

2. Successivamente alla pubblicazione, le strutture pubbliche e private accreditate che abbiano interesse potranno presentare on line all'INPS domanda di iscrizione nel suddetto elenco. Quest'ultimo sarà poi pubblicato sul sito istituzionale dell'INPS e sarà liberamente consultabile.
3. L'elenco sarà, inoltre, aggiornato in tempo reale ed integrato con la procedura di domanda on line delle madri lavoratrici aventi diritto al contributo di cui all'articolo 4, comma 24, lettera b) della legge n.92/2012, al fine di consentire alle madri stesse di visualizzare, durante la compilazione della domanda on line, le strutture presenti in elenco.
4. Nel caso di opzione per il contributo per l'accesso alla rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati, la lavoratrice, prima della compilazione della domanda on line per accedere al beneficio, è tenuta comunque a verificare la disponibilità dei posti presso la rete pubblica dei servizi per l'infanzia o le strutture private accreditate.

## **Articolo 9**

### *Riduzione del congedo parentale*

1. La fruizione dei benefici di cui agli articoli 4 e seguenti comporta, per ogni quota mensile richiesta ai sensi dell'articolo 5, comma 1, una corrispondente riduzione di un mese del periodo di congedo parentale, di cui all'articolo 32 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151. Al fine della rideterminazione del congedo stesso, l'I.N.P.S. comunicherà al datore di lavoro l'ammissione della lavoratrice al beneficio prescelto.

## **Articolo 10**

### *Monitoraggio della spesa e copertura finanziaria*

1. I benefici di cui agli articoli 4 e 5 sono riconosciuti nel limite di 20 milioni di euro annui per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015, a carico del Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne, di cui all'articolo 24, comma 27, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.
2. La relativa spesa, pari ad Euro 20.000.000,00 per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015, graverà sul capitolo 2180 dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante " Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento dell'occupazione giovanile e delle donne" per ciascuno degli anni finanziari 2013, 2014 e 2015.
3. L'I.N.P.S. provvede al monitoraggio dell'andamento della spesa comunicandone le risultanze al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Ministero dell'economia e delle finanze anche al fine di una eventuale revisione dei criteri di accesso e delle modalità di utilizzo del beneficio per gli anni di sperimentazione successivi al primo anno.

Il presente decreto è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

## **Allegato**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Oggetto: schema di decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze che, ai sensi dell'4, commi 24 e segg., della L. n. 92/2012, introduce, in via sperimentale per gli anni 2013-2015, il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo del padre, oltre a forme di contributi economici alla madre, per favorirne; il rientro nel mondo del lavoro al termine del congedo obbligatorio.*

Le schema di decreto ministeriale in oggetto, da emanarsi di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze si compone 10 articoli dei quali i primi tre disciplinano criteri di accesso e le modalità di utilizzo delle misure sperimentali previste al comma 24, lett. a), dell'art. 4

della legge n. 92 del 2012, consistenti nell'istituzione, a favore del padre, del congedo obbligatorio della durata di un giorno e del congedo facoltativo della durata di due giorni. Gli articoli da 4 a 8, in attuazione del citato articolo 4, comma 24, lett. b), dettano le regole per la fruizione, da parte della madre, di contributi economici per l'acquisto di servizi di baby-sitting o per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia dei servizi privati accreditati. L'articolo 9 disciplina gli effetti che la fruizione dei contributi da ultimo indicati comporta sulla durata del congedo parentale, mentre l'art. 10 reca le disposizioni finanziarie;

In particolare:

#### Art. 1.

L'articolo in questione chiarisce che il congedo obbligatorio e quello facoltativo del padre, fruibili entro il quinto mese di vita del figlio vengano introdotti per le nascite avvenute dal 1° gennaio 2013.

In particolare, il congedo obbligatorio di un giorno è aggiuntivo rispetto al congedo di maternità, e fruibile dal padre anche durante tale periodo. Esso è riconosciuto anche al padre che utilizza il congedo di paternità di cui all'art. 28 del decreto legislativo n. 151 del 2001, nei casi di grave infermità, decesso o assenza della madre.

Viceversa, il congedo facoltativo, della durata massima di due giorni, anche continuativi, è fruibile dal padre in sostituzione del congedo obbligatorio spettante alla madre (che vedrà, pertanto, ridotto di uno o due giorni il periodo di congedo a lei spettante, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo post partum). È pertanto possibile, per il padre, beneficiare del suddetto congedo anche durante l'astensione della madre.

Entrambi i congedi (obbligatorio e facoltativo) sono fruibili anche dal padre adottivo o affidatario.

#### Art. 2.

La disposizione opera due rinvii:

- Il primo all'articolo 22, comma 2 del decreto legislativo n. 151 del 2001 per indicare le modalità di erogazione del trattamento economico relativo al giorno di congedo obbligatorio e ai due giorni di congedo facoltativo: esso è a carico dell'Inps ed è pari al 100 per cento della retribuzione;
- Il secondo agli articoli 29 e 30 del citato decreto legislativo n. 151, in relazione al trattamento previdenziale, che segue la disciplina del congedo di maternità, per cui non è richiesta alcuna anzianità contributiva pregressa ai fini dell'accreditamento dei contributi figurativi per il diritto alla pensione e per la determinazione della misura stessa.

#### Art. 3.

Le modalità di fruizione dei benefici oggetto di disciplina sono indicate in questo articolo. In base ad esso il padre ha l'onere di comunicare al datore di lavoro in forma scritta, ovvero - ove presente - tramite il sistema informativo aziendale, i giorni in cui intende fruire del congedo obbligatorio e di quello facoltativo, con un anticipo minimo di quindici giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, e in base alla data presunta del parto.

Nel caso di congedo facoltativo, trattandosi di fruizione alternativa a quella del congedo di maternità, il padre dovrà allegare alla richiesta una dichiarazione della madre di non fruizione dell'astensione a lei spettante, per un numero di giorni pari a quelli di congedo fruiti dal padre, con conseguente riduzione dei giorni di congedo di maternità.

L'ultimo comma precisa che i congedi, "obbligatorio e facoltativo" del padre non possono essere fruiti ad ore.

#### Art. 4.

In attuazione dell'art. 4, comma 24, lett. b) della legge 92 del 2012, si dispone che la madre lavoratrice, al termine del congedo di maternità (e quindi solo le madri cui sia riconosciuto tale

beneficio) e negli undici mesi successivi, possa richiedere, in luogo del congedo parentale, un contributo utilizzabile alternativamente:

- per il servizio di baby-sitting

- per far fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati

L'articolo in questione precisa che la richiesta possa essere presentata anche dalla lavoratrice che abbia già usufruito in parte del congedo parentale.

#### Art. 5.

Il contributo, in entrambi i casi, avrà un importo pari ad euro 300 mensili, per un massimo di sei mesi. Nel caso in cui la madre opti per il servizio di baby sitting si è scelto di utilizzare il sistema, già collaudato, dei buoni lavoro o voucher di cui all'art. 72, del decreto legislativo n. 276 del 2003, mentre nel caso dei servizi pubblici per l'infanzia o dei servizi privati accreditati, il contributo verrà erogato dall'INPS direttamente alla struttura interessata, ovviamente fino a concorrenza dei 300 mensili.

#### Art. 6.

Quanto alle modalità di ammissione, si dispone che la lavoratrice che voglia accedere a uno dei benefici di cui all'art. 5, presenti domanda tramite i canali telematici dell'INPS, secondo le modalità che verranno stabilite dall'istituto stesso, indicando nella domanda a quale dei due benefici intende accedere e per quante mensilità.

L'Inps comunicherà, per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015 lo spazio temporale, unico a livello nazionale, individuato dall'Ente medesimo, durante il quale le domande potranno essere presentate. È fatta riserva, per gli anni successivi al primo, di consentire più di un bando l'anno, qualora il monitoraggio previsto in premessa lo renda utile e fattibile.

Per evitare che le diverse tempistiche impediscano ad alcune potenziali beneficiarie di partecipare, oltre alle lavoratrici i cui figli siano già nati, potranno presentare domanda anche quelle la cui data presunta del parto sia fissata entro quattro mesi dalla scadenza del bando.

Il beneficio verrà concesso sulla base di una graduatoria nazionale, che verrà resa pubblica, e che terrà conto dell'indicatore ISEE, fino a concorrenza delle risorse disponibili per ciascuno dei tre anni. La priorità è accordata ai nuclei familiari con ISEE di valore inferiore e, a parità di ISEE, secondo l'ordine di presentazione delle domande.

Per le lavoratrici che abbiano optato per i voucher, l'INPS li porrà a disposizione presso le proprie sedi entro 15 dalla pubblicazione delle graduatorie.

#### Art. 7.

L'articolo concerne le esclusioni e le limitazioni per l'accesso ai benefici di cui all'articolo 5.

In particolare, sono escluse dai detti benefici:

- le madri totalmente esentate dal pagamento della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati convenzionati;

- le madri che usufruiscono dei benefici di cui al Fondo per le politiche relative ai diritti ed alle pari opportunità di cui all'art. 19, comma 3 del decreto-legge 223 del 2006 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 248 del 2006.

Usfruiscono, invece, dei benefici in misura ridotta (riproporzionata in base alla ridotta entità della prestazione lavorativa) le lavoratrici con contratto di lavoro part-time. Coerentemente, poi, al ridotto diritto al congedo parentale, le lavoratrici iscritte alla gestione separata possono usufruire dei benefici al massimo per tre mesi.

#### Art. 8.

La disposizione disegna le regole per l'individuazione delle strutture che erogano servizi per l'infanzia e aderiscono alle misure sperimentali di cui all'art. 4, comma 24, lettera b) della legge n. 92 del 2012. A tal fine l'INPS pubblicherà sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it) apposite istruzioni per la

costituzione dell'elenco delle strutture e per le modalità di pagamento dei servizi erogati dalle strutture medesime. L'elenco verrà aggiornato in tempo reale ed integrato con la procedura di domanda on line delle madri aventi diritto al contributo. Le lavoratrici interessate saranno comunque tenute a verificare la disponibilità dei posti presso la rete pubblica o le strutture private accreditate che erogano servizi per l'infanzia incluse nell'elenco.

Art. 9.

Come si è anticipato in premessa, il decreto dispone anche degli effetti sul congedo parentale della fruizione dei benefici introdotti dalla riforma. In particolare, la scelta, da parte della madre, di usufruire dei servizi di cui all'articolo 4 del decreto, comporta una riduzione di un mese del periodo di congedo parentale a lei spettante per ogni quota mensile richiesta ai sensi dell'articolo 6.

Art. 10.

L'articolo in questione individu, in conformità a quanto disposto con la legge n. 92, nel Fondo di cui all'art. 24, comma 27 del decreto legge 201 del 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 2011 il fondo con cui le misure sperimentali di cui all'art. 4 verranno coperte dal punto di vista finanziario.

Per monitorare l'efficacia e il tipo di ricaduta delle misure sperimentali introdotte dalla riforma e per massimizzarne le potenzialità, l'Inps provvederà a monitorare l'andamento della spesa e a verificare eventuali economie di gestione degli anni 2013 e 2014, che saranno utilizzate per incrementare lo stanziamento relativo all'anno successivo.

## RELAZIONE TECNICA

*Oggetto: schema di decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze che, ai sensi dell'4, commi 24 e segg., della L. n. 92/2012, introduce, in via sperimentale per gli anni 2013-2015, il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo del padre, oltre a forme di contributi economici alla madre, per favorirne il rientro nel mondo del lavoro al termine del congedo obbligatorio.*

La copertura delle previsioni di cui agli articoli 1, 2 e 3 (in tema di congedo obbligatorio e facoltativo del padre) sono recate dalla lettera a) del comma 24 dell'articolo 4 della l. 92 del 2012, la quale valuta tali oneri in 78 milioni di euro per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015.

Al fine della copertura si provvede; quanto a 65 milioni di euro per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015, mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 24, comma 27, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e, quanto a 13 milioni di euro per ciascuno degli anni 2013-2015, ai sensi del comma 69 del presente articolo.

La copertura delle previsioni di cui all'articolo 4 e seguenti (in tema di contributi per l'acquisto di servizi per l'infanzia) è prevista a carico del Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne, di cui all'articolo 24, comma 27, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.

L'articolo 10, comma 2 del decreto stabilisce che la relativa spesa, pari ad € 20.000.000,00 per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015, graverà sul capitolo 2180 dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante "Copertura degli oneri della legge di riforma del mercato del lavoro con il fondo per l'occupazione giovanile e delle donne" per ciascuno degli anni finanziari 2013, 2014 e 2015.

E' importante osservare che l'articolo 6, comma 4 del decreto stabilisce che il beneficio di cui agli articoli 4 e 5 sarà concesso fino a concorrenza delle risorse disponibili per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015.

In tal modo è eliminato in radice il rischio del superamento del plafond finanziario previsto dal decreto in questione.